

ECOLOGÍA Y DESARROLLO



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2015





© Fundación Ecología y Desarrollo

Esta memoria se terminó de imprimir en junio de 2006
Impresa en papel reciclado 100% libre de cloro.



ÍNDICE

INDICE

CARTA DEL PATRONATO	2
----------------------------	----------

QUIÉNES SOMOS	
-Misión, visión y valores	3
-Objetivos estratégicos	4
-Política de sostenibilidad	5
-Sistema de gestión sostenible	6
-Cómo trabajamos	7
-Nuestra trayectoria	8
-Estructura de gobierno	9
-Organigrama	10
-Nuestros grupos de interés	11
-Redes y grupos de trabajo	12

QUÉ HACEMOS

En relación con nuestra misión	13
Promover el mercado de la sostenibilidad	13
Promover procesos de participación y mediación en conflictos socioambientales	18
Compromiso con el desarrollo sostenible en Aragón	20
Desarrollar proyectos de cooperación al Desarrollo Sostenible	24
En la comunicación	28
A través de internet	28
En los medios de comunicación	28
Premio Desarrollo Sostenible	29

TRIPLE CUENTA DE RESULTADOS

En relación a lo económico	30
En relación a lo social	32
En relación a lo ambiental	34

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	36
ENTIDADES CON LAS QUE HEMOS TRABAJADO	38
INDICADORES G.R.I. (Global Reporting Initiative)	40

CARTA DEL PATRONATO

La Fundación Ecología y Desarrollo nació hace 14 años para ayudar al parto, complejo, de una sociedad sostenible. Por tanto la evaluación última de nuestro trabajo tiene que ver con nuestra capacidad de influir en la deriva del cuerpo social.

No sólo nos importa cómo crecen nuestros indicadores internos. Lo que nos preocupa sobremanera es en qué medida nuestras ideas y/o nuestros proyectos son útiles para ayudar al cambio social y ambiental.

Con ese enfoque, en el año 2005 hemos trabajado en temas cruciales para el devenir de la sostenibilidad en España y América Latina: el impacto ambiental de la vivienda, la movilización social para frenar el cambio climático, la vinculación entre salud y medioambiente, la sequía y el uso eficiente del agua, la responsabilidad de la universidades, la mediación en los conflictos del agua, la eficiencia energética y las energías renovables...

Este año pasado también hemos profundizado el trabajo en iniciativas-puente entre España y América Latina. En estos proyectos hay una vinculación orgánica entre la movilización de la sociedad española y la cooperación con el desarrollo de los países latinoamericanos. Es el caso, por ejemplo, del proyecto CeroCO₂, que tiene dos objetivos a un tiempo: alentar a la acción contra el cambio climático en España y ayudar al desarrollo de acciones de reducción y captura de emisiones de carbono. Y también es el caso del proyecto de café sostenible de Nicaragua. También tiene objetivos a ambos lados del Atlántico: educar al consumidor español y convencerlo de su poder para, en un gesto cotidiano, proteger a la vez su estómago y los bosques tropicales del café.

América cada vez está más presente en nuestra acción: elaboramos un informe sobre cómo las empresas españolas pueden ayudar a combatir la corrupción en los países latinoamericanos en los que actúan, presentamos en Perú la publicación de la Guía de jóvenes para el cambio del programa de medioambiente de Naciones Unidas, reforzamos nuestra oficina para Centroamérica, cooperamos en más de 25 proyectos de desarrollo, coadyuvamos a la realización de un curso sobre eficiencia del agua en Cartagena de Indias, más de la mitad de los visitantes de nuestras webs proceden de los países latinoamericanos...

Esa vocación hacia los desafíos globales no nos apartó de nuestro compromiso de mejora continua, de practicar como organización los valores que propugnamos para la generalidad de la sociedad. Por eso iniciamos el año pasado un proyecto que tenía como objetivo la certificación EMAS^{plus}. A la conocida certificación ambiental EMAS, un proyecto Life alemán ha añadido el PLUS de una gestión globalmente responsable (incluyendo, por tanto, los aspectos sociales y los económicos). Somos la primera organización española que se "examina" de acuerdo con esta nueva guía experimental.

Continuamos, como es visible en esta MEMORIA 2005, con nuestro compromiso de transparencia. Y lo hacemos para que la opinión de los otros, de la sociedad, nos ayude a mejorar nuestro trabajo, a ser más eficientes, más eficaces... más útiles.

EL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN ECOLOGÍA Y DESARROLLO

QUIÉNES SOMOS

MISIÓN Y VALORES

Ecología y Desarrollo es una entidad sin ánimo de lucro e independiente, formada por un grupo de personas que trabajan para contribuir a la construcción de un desarrollo sostenible mediante la generación y puesta en marcha de alternativas ecológicamente sostenibles, socialmente justas y económicamente viables, tanto en España como en América Latina.

■ Nuestra cultura y nuestro estilo están definidos por 12 principios



Innovación



Alternativas viables



Coherencia



Independencia



Diálogo



Transparencia



Rigor



Cooperar con el sur y transformar el norte



Visión de globalidad, conjugando la ecología y el desarrollo



Sostenibilidad



Alianzas



Mejora continua

Reunión en nuestra sede (Zaragoza)



Nuestra oficina en Centroamérica (León, Nicaragua)



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1 PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD



Proyecto Universidades Responsables en la Universidad de Zaragoza



Proyecto CeroCO₂



Acciones en el Ayuntamiento de Zaragoza dirigidas a mejorar la Gestión de Proveedores y la transparencia informativa



Proyecto Organizaciones Sostenibles



Proyecto Jovenes por el Cambio



Plan Integral de ahorro de agua en Cantabria

3 UN COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE ARAGÓN



La compra de tu vida: 10 preguntas para escoger tu vivienda con criterios ambientales



Seminario salud y medio ambiente



Comarca Campo de Borja. Responsable con el agua

2 PROMOVER PROCESOS DE PARTICIPACIÓN Y MEDIACIÓN EN CONFLICTOS SOCIOAMBIENTALES



ISM para los conflictos del agua en Aragón

4 DESARROLLAR PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO CON UN ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD



Proyecto Café un ejemplo de producción y consumo responsable

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Somos conscientes de que nuestras acciones generan un impacto tanto sobre el medio ambiente como sobre los colectivos con los que nos relacionamos: administraciones, empresas, organizaciones no lucrativas, trabajadores, socios, proveedores y miembros de la comunidad, por lo que, para mejorar nuestro desempeño ambiental, social y económico hemos implantado en nuestra Fundación un Sistema de Gestión Sostenible. Con ello pretendemos:

1 Adoptar las medidas necesarias para evitar o minimizar los impactos ambientales y sociales de nuestras actividades que sean negativos.

2 Gestionar la organización de una forma sostenible, de manera que sea respetuosa tanto con los seres humanos como con el medio ambiente.

Para lo que queremos asumir los siguientes COMPROMISOS

1. Con el buen gobierno

Promover el buen gobierno de la organización, protegiendo, en nuestro ámbito de actuación, los derechos fundamentales establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y contribuyendo a la lucha contra la corrupción evitando cobros o pagos para obtener ventajas ilegítimas.

2. Con la transparencia

Apostar por la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión de la organización.
Elaborar memorias de sostenibilidad que se publicarán anualmente.

3. Con el medio ambiente

Ir más allá de las exigencias de la legislación ambiental aplicable, así como cumplir con los demás requisitos ambientales a los que la Fundación se suscriba, para mejorar nuestro desempeño ambiental y prevenir la contaminación, estableciendo procedimientos que permitan identificar, valorar y controlar los aspectos medioambientales de nuestras actividades que tengan un impacto significativo.

4. Con nuestros socios

Mantener el compromiso con la calidad para ofrecer unos servicios y productos con la mayor calidad posible, promoviendo la mejora continua.

5. Con los proveedores

Llevar a cabo una política de compras y de proveedores que, además de precio y calidad, incluya criterios sociales y ambientales.

6. Con nuestros trabajadores

Apostar por la confianza y la responsabilidad como pautas que marcan la política de recursos humanos de nuestra organización.
Facilitar la conciliación del trabajo y la vida familiar.
Valorar la igualdad de género, cultural y racial y la promoción de la igualdad de oportunidades.
Mantener lugares de trabajo adecuados, saludables y seguros
Poner en marcha una jornada de trabajo de 35 horas semanales
Propiciar y facilitar la formación de los trabajadores y colaboradores
Proporcionar una formación continuada que facilite su participación en la implementación y mejora del Sistema de Gestión Sostenible

7. Con la participación de nuestros grupos de interés en la construcción de un desarrollo sostenible: la búsqueda de cómplices para el cambio

Comunicar esta política de sostenibilidad a todos los empleados y otros grupos de interés e implantarla y mantenerla en todos los niveles de la organización.
Desarrollar acciones que contribuyan a que nuestros grupos de interés se impliquen activamente en la construcción de un desarrollo sostenible.

8. Con la comunidad

Promover el desarrollo de la comunidad con la participación en foros, redes y alianzas para la construcción de una ciudad más justa, solidaria y sostenible.

9. Con la mejora de procesos y actividades

- Establecer anualmente objetivos cuantificables y evaluables, materializados en un plan por áreas y programas
- Profundizar en nuestros procedimientos y sistemas de gestión para mejorar continuamente nuestra eficacia y eficiencia.

Esta Política de Sostenibilidad guía el Sistema de Gestión Sostenible implantado en la Fundación y ha sido consensuada con todo el personal de la Fundación y aprobada por su Patronato. Su cumplimiento es posible gracias a la implicación de todas las personas que forman la Fundación.

Esta política se difunde a todos los niveles, es periódicamente revisada por el Patronato y publicada para conocimiento de todas las partes interesadas.

En Zaragoza a 22 de noviembre de 2005

El Patronato de la Fundación Ecología y Desarrollo

SISTEMA DE GESTIÓN SOSTENIBLE

Ecología y Desarrollo dispone desde 2005 de un **Sistema de Gestión Sostenible**. Se trata de un modelo de gestión denominado EMAS^{plus} desarrollado de acuerdo con los requisitos del Reglamento EMAS (sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental), así como con los requisitos de la Guía de Gestión Sostenible EMAS^{plus}, que incorpora el concepto de Responsabilidad Social de las organizaciones con sus aspectos ambientales, sociales y económicos.

Desde Ecología y Desarrollo entendemos el Sistema de Gestión Sostenible como una oportunidad para:

- Mejorar la eficacia de nuestra organización
- Mejorar la eficiencia ambiental, social y económica
- Fomentar la comunicación interna
- Predicar con el ejemplo
- Promover la innovación y fortalecer la proyección institucional

Como parte del proceso, que se lleva a cabo de forma participativa, se ha elaborado un **diagnóstico de sostenibilidad** y se ha aprobado la **Política de Sostenibilidad** como proyección y compromiso duradero de la institución. Sobre estas bases se ha elaborado un **programa de mejora** que define las 14 acciones concretas a llevar a cabo para conseguir una organización más sostenible. (Véase el programa de mejora completo en: www.ecodes.org).

Para asegurar el funcionamiento del sistema de gestión sostenible se han definido las responsabilidades de la Dirección y del **Círculo de Sostenibilidad** y se han creado los puestos de responsable del sistema y responsable ambiental. También se ha definido el **mapa de procesos** y se ha elaborado la documentación necesaria para el buen funcionamiento del Sistema de Gestión Sostenible.

Con el fin de participar en el EMAS, hemos hecho examinar por AENOR el análisis ambiental, el procedimiento de auditoría y la declaración ambiental para verificar el cumplimiento de los requisitos del Reglamento EMAS y actualmente se está en proceso de registro. AENOR también ha verificado el cumplimiento de los requisitos de EMAS^{plus} (se puede consultar el certificado en la página 37 de esta memoria).

La declaración ambiental validada por AENOR está a disposición del público y puede descargarse desde www.ecodes.org.

Para más información: sgs@ecodes.org



EMAS^{plus}



La puesta en marcha del Sistema de Gestión Sostenible **EMAS^{plus}** en Ecología y Desarrollo es un proyecto piloto del Proyecto Life europeo *Organizaciones Sostenibles* coordinado por KATE, Centro de Ecología y Desarrollo (Stuttgart, Alemania).



TESTIMONIOS

Günter Koschwitz, director de KATE (Alemania)

Ecología y Desarrollo no es solamente el nombre institucional que nos une; son las visiones y acciones que apuestan por un futuro alegre y sostenible. Agradezco profundamente a Ecodes el haberme permitido dar algunos pasos junto con este equipo tan extraordinariamente comprometido y profesional, haber aprendido qué agradable puede ser el desarrollo de la sostenibilidad en la gestión de una organización y de esta forma haber construido un puente hispano-germano de intercambio sumamente fructífero. ¡Muchas gracias y felicidades!

CÓMO TRABAJAMOS

- **Desarrollamos iniciativas de investigación y difusión de conocimiento** a través de campañas de educación y sensibilización medioambiental así como la publicación de estudios, informes, artículos en prensa y guías prácticas.
- **Asesoramos a organizaciones públicas y privadas** para que puedan poner en práctica alternativas económicamente viables, socialmente justas y ecológicamente sostenibles. Ayudamos a implementar políticas de gestión ambiental y social, elaboramos diagnósticos y diseñamos planes integrales.
- **Diseñamos y promovemos proyectos demostrativos.** Queremos demostrar que a través de cambios en nuestros hábitos (de consumo, de inversión, de uso de los recursos limitados) podemos lograr cambios ambientales importantes.

En todas nuestras iniciativas entendemos que la construcción de un desarrollo sostenible sólo es posible movilizándolo a los tres sectores clave para el cambio: administraciones públicas, empresas y entidades sociales.



NUESTRA TRAYECTORIA

En estos 14 años de trabajo hemos mantenido tres constantes que podríamos considerar como nuestras señas de identidad:

□ INNOVAMOS

Promovimos el primer fondo de inversión socialmente responsable que se presentó públicamente en España; fuimos la primera entidad española en pertenecer al *Stakeholder Council* del *Global Reporting Initiative*; acabamos de crear en 2005, junto con el Banco Triodos, la única empresa española, Analistas Internacionales en Sostenibilidad (AIS), que analiza las grandes empresas que cotizan en bolsa; promovimos la primera iniciativa de mediación en conflictos del agua en España desde la sociedad civil; cofundamos el único portal en Iberoamérica, CeroCO₂, en el que es posible compensar directamente las emisiones de carbono; realizamos la primera memoria de emisiones de carbono de una organización no gubernamental española; creamos la primera web especializada en el uso eficiente del agua en las ciudades.

□ INCLUIMOS

Nuestra vocación de incluir e integrar nos ha llevado a desarrollar una práctica de diálogo permanente con administraciones públicas, empresas y ONG. En la práctica totalidad de la campañas y proyectos desarrollados hemos integrado, en la arquitectura de la iniciativa, a los actores más relevantes de los tres sectores del cambio hacia la sostenibilidad antes aludidos. Algunos ejemplos son: *Zaragoza ciudad ahorradora de agua*, *Zaragoza ahorra papel y árboles*, *Café: un ejemplo de producción y consumo responsable*, *CeroCO₂, iniciativa para el cuidado del clima*.

□ HACEMOS

La mayor parte de nuestros proyectos están orientados hacia un horizonte sencillo: ayudar a practicar el cambio hacia la sostenibilidad a aquellas personas y entidades que quieren no sólo saber acerca del desarrollo sostenible, sino que también quieren practicarlo. Somos pues una organización práctica que quiere ayudar a que la sostenibilidad se practique. Por eso nuestras iniciativas estructuran la información y los procesos para FACILITAR el cambio de conducta; sea para incentivar el ahorro de agua, para incentivar el reciclaje de papel, para ayudar a cumplir lo pactado en el protocolo de Kyoto o para estimular la inversión socialmente responsable.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

EL PATRONATO

Seis profesionales ostentan el Gobierno y representación de Ecología y Desarrollo. Se trata de cargos de confianza y no remunerados excepto en el caso del director ejecutivo.

Presidente:	Fernando López Ramón	<i>Catedrático de Derecho, Universidad de Zaragoza</i>
Vicepresidente:	José Luis Batalla Carilla	<i>Registrador de la Propiedad, jubilado</i>
Secretario:	José Manuel Marraco Espinós	<i>Abogado</i>
Tesorero:	Rafael López Insausti	<i>Economista-Empresario</i>
Vocal:	Jerónimo Blasco Jáuregui	<i>Jurista</i>
Vocal:	Víctor Viñuales Edo	<i>Sociólogo (Director de Ecología y Desarrollo)</i>

EL CONSEJO

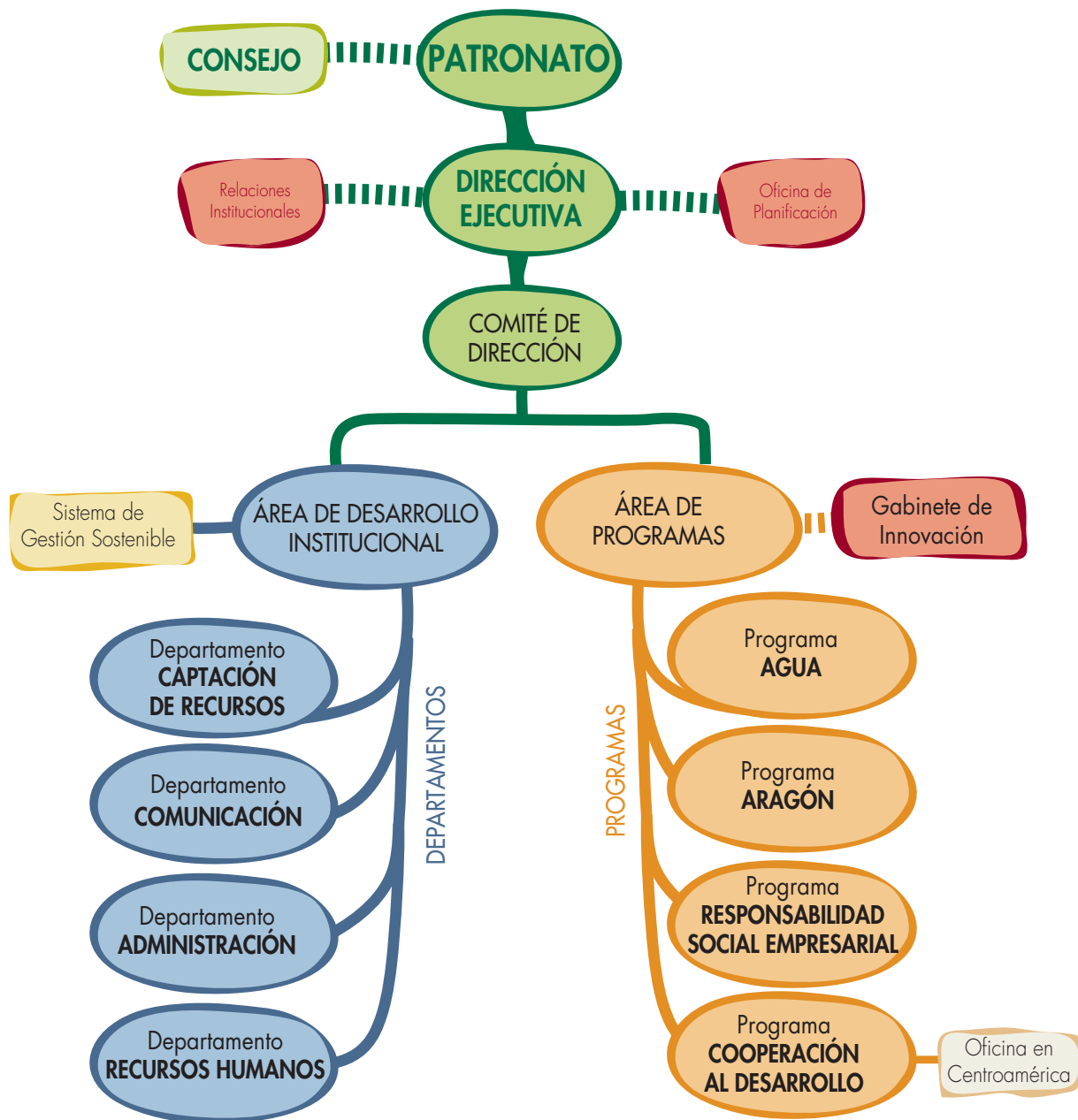
Es un órgano consultivo compuesto por 20 profesionales procedentes de diferentes ámbitos (ámbito empresarial, administración pública) que de una forma no remunerada desempeña tareas de apoyo y consulta al Patronato.

Jorge Abad García	<i>Biólogo, 1992</i>
Manuel Badal	<i>Economista, 2002</i>
Juan José Badiola Díez	<i>Catedrático de Veterinaria, 2000</i>
Javier Celma Celma	<i>Ingeniero Técnico Industrial, 1992</i>
Santiago Coello Martín	<i>Economista, 2002</i>
Maite Gálvez	<i>Física, 2002</i>
Asunción García Mainar	<i>Física, 2002</i>
Daniel Gómez García	<i>Biólogo, 2000</i>
Luis Granell Pérez	<i>Periodista y Geógrafo, 1995</i>
Ángela López Jiménez	<i>Profesora Titular de Sociología, 1992</i>
Teófilo Martín Sáez	<i>Arquitecto, 2000</i>
Francisco Javier Martínez Gil	<i>Catedrático de Hidrogeología, 1992</i>
Paloma Martínez Lasierra	<i>Geógrafa, 1992</i>
Ana Navas	<i>Geóloga Científica Titular del C.S.I.C., 2002</i>
Francisco Pellicer Corella	<i>Profesor Titular de Geografía Física, 1992</i>
Juan Rubio del Val	<i>Arquitecto, 2000</i>
José Ángel Rupérez Rubio	<i>Ingeniero Técnico Industrial, 1992</i>
Ramón Salanova Alcalde*	<i>Secretario de Administración Local, 1993</i>
José Antonio Turégano	<i>Profesor Titular de Planificación Energética, 2000</i>
Javier Unceta Morales	<i>Arquitecto, 1992</i>
Antonio Valero Capilla	<i>Catedrático de Física, 1996</i>

EL EQUIPO

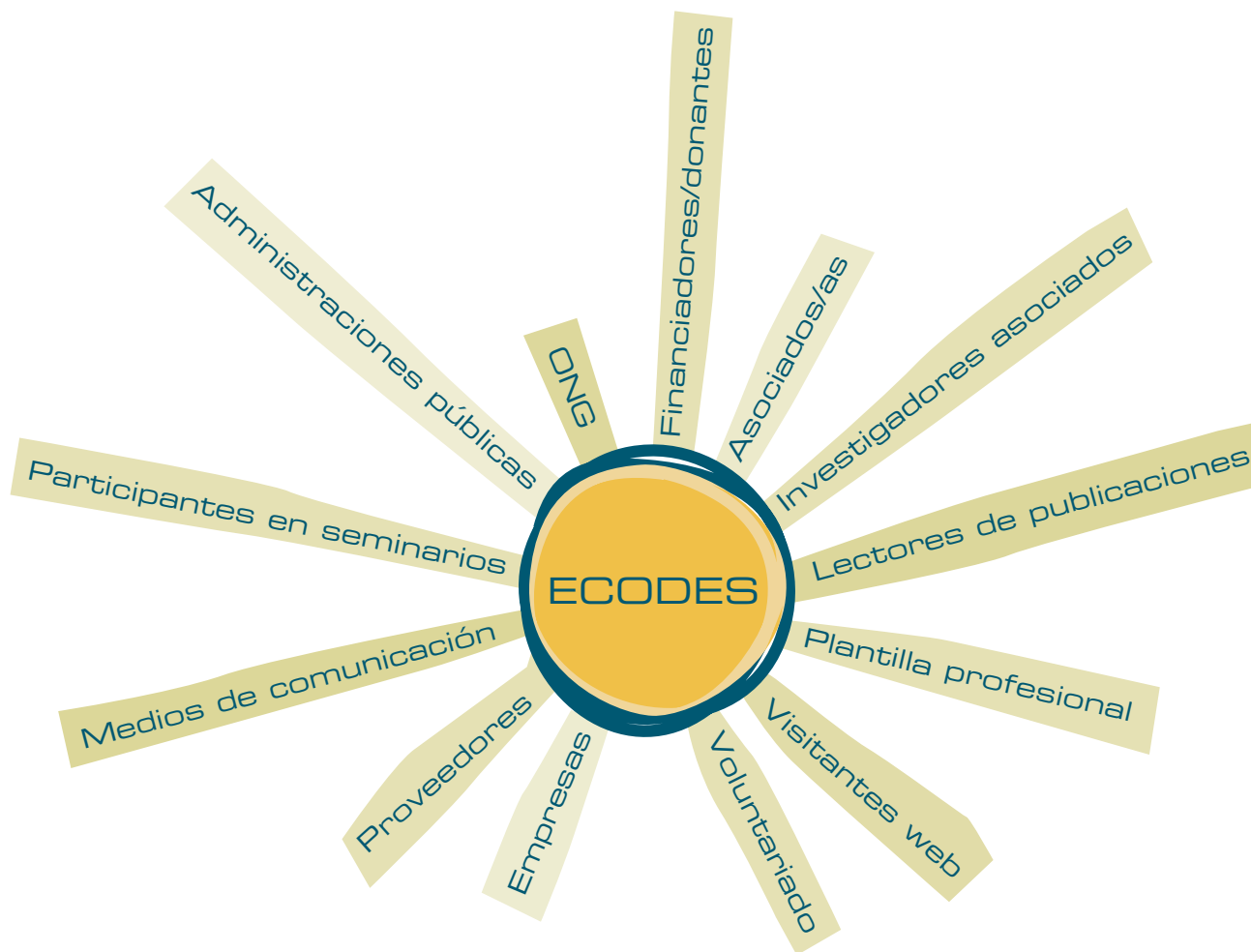
Un equipo profesional compuesto por 30 hombres y mujeres de variada formación (sociólogos, economistas, juristas, físicos, ambientalistas etc) aseguran con su trabajo el día a día de Ecología y Desarrollo.

ORGANIGRAMA DE ECODES



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En Ecología y Desarrollo estamos convencidos de que nuestra responsabilidad debe ser medida por nuestra capacidad de transmitir el significado de la sostenibilidad a todos nuestros grupos de interés. La formalización de políticas, sistemas de gestión e indicadores para medir nuestro impacto, nos permiten avanzar hacia los objetivos de sostenibilidad que queremos conseguir.



REDES Y GRUPOS DE TRABAJO

En Ecología y Desarrollo tratamos de participar en las principales iniciativas generadoras de innovación y nuevo pensamiento.

EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL



Miembros del BEE (Oficina Europea de Medio Ambiente) y de su grupo de trabajo para la implementación de la Directiva Marco del Agua

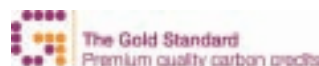


Miembros del Foro europeo para la inversión socialmente responsable (Eurosif)



Miembros de la Red AVINA (líderes para el desarrollo sostenible en América Latina)

Miembros del Comité Técnico del Seminario Europeo Climate Forum



Supporter Member del CDM Gold Standard



Miembros de la iniciativa *Corporate Sustainability and Responsibility Research* para el desarrollo de un estándar europeo voluntario de calidad para el análisis RSC de empresas



Miembros de la Coordinadora por la reapertura de la línea Canfranc-Olorón (Crefco)

EN EL ÁMBITO NACIONAL



Miembros de la Asociación del Sello de Comercio Justo, FLO España (presidencia)



Miembros del Foro de Expertos sobre RSC del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales



Miembros del grupo de trabajo "Cambio climático y lucha contra la pobreza" de la CONGDE



Miembros de la Asociación Española de Fundaciones (AEF) y coordinadores del grupo de trabajo de sostenibilidad y medio ambiente

Miembros del comité ejecutivo de la Asociación Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas (ASEPAM)

aeca.es Miembros de la comisión de investigación sobre RSC de la AECA

EN EL ÁMBITO LOCAL

Comisión Provincial de Ordenación del Territorio de Zaragoza

Observatorio de Medio Ambiente de la Expo-2008 de Zaragoza



Grupo Sectorial de Medio Ambiente. Agenda 21



Federación Aragonesa de Solidaridad (Trabajando en la comisión de Ayuda Oficial al Desarrollo, en la de Comercio Justo y en la Permanente)



Asociación para el desarrollo estratégico de Zaragoza y su área de influencia. EbroPoliS



Consejo Autonómico de Fundaciones de Aragón

Foro ciudadano por la movilidad sostenible en Zaragoza

Miembros del Consejo Rector del Plan Director de RSC para el tejido empresarial de Aragón

QUÉ HACEMOS

1. PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD

En Ecología y Desarrollo trabajamos para que los productos, servicios y empresas más respetuosas con el medio ambiente y con la sociedad en la que trabajan vayan desplazando a los perjudiciales para la biosfera y los derechos humanos. De esta forma el mercado es una herramienta muy útil para la sostenibilidad.

SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN PARA LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS CON INTERESES EN AMÉRICA LATINA

Una de las principales novedades en el ámbito de responsabilidad social corporativa en los últimos tiempos es el creciente interés prestado a la prevención de la corrupción. Actualmente aumentan las iniciativas internacionales para el control y prevención de la corrupción. Sin embargo han sido hasta ahora escasamente adoptadas por parte de las empresas españolas, que por su elevada presencia en América Latina influyen sobre una porción importante de la economía de numerosos países de la región. Con el objetivo de abordar este problema, Ecología y Desarrollo, en colaboración con la Fundación Carolina, ha elaborado un estudio sobre las principales iniciativas anticorrupción empresarial y un análisis del nivel de formalización de buenas prácticas por parte de las empresas que componen el IBEX 35.

Estado actual: en marcha (será presentado en mayo 2006)

Responsable: programa.rsc@ecodes.org



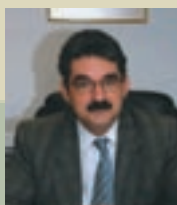
ANALISTAS INTERNACIONALES EN SOSTENIBILIDAD (AIS)

El banco ético Triodos y Ecología y Desarrollo creamos durante el 2005 la empresa AIS, agencia de rating para valorar la transparencia, políticas y sistemas de gestión de las empresas en cuestiones sociales y ambientales. AIS es el socio español de SiRi Company, compañía participada por once empresas de análisis en sostenibilidad con más de cien analistas, que garantizan la cobertura del índice MSCI World. AIS supone la primera vez que un grupo financiero (Triodos Bank) y una ONG deciden unirse para ofrecer servicios en el ámbito de la sostenibilidad.

Estado actual: en marcha

Web: www.ais.com.es

Responsable: ais@ais.com.es / programa.rsc@ecodes.org



TESTIMONIOS

Juan José Barrera, Director General de la Economía Social, del Trabajo autónomo y del Fondo social Europeo del Ministerio de Trabajo

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales ha constituido un Foro de debate con el objetivo de elaborar una política de promoción de la responsabilidad social de las empresas en España. Ecología y Desarrollo participa en él, y sus opiniones, siempre equilibradas, favorecen la eficacia en la consecución de este fin.

1. PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD

ESTUDIO PARA VALIDAR LA IMPLANTACIÓN DE CRITERIOS RSC EN CENTRALES DE COMPRAS Y SERVICIOS

Realizado con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, este estudio pretende analizar los criterios necesarios para facilitar que las Centrales de Compras y Servicios tengan a su disposición herramientas y metodologías que les permitan incorporar la Responsabilidad Social en la selección de sus proveedores, sin mermas en la relación de calidad del servicio prestado a sus clientes. Los resultados de este proyecto contribuyen, por un lado, a favorecer el que las empresas, y especialmente las pymes, encuentren un aliciente desde el propio mercado para la implantación de criterios de RSC y por otro a facilitar información a los consumidores para que puedan discriminar positivamente a las empresas más responsables.

Estado actual: finalizado el estudio. Prevista la presentación de la Central de Compras en 2006.

Responsable: programa.rsc@ecodes.org

INFORME DE SÍNTESIS DE LAS COMPARENCIAS ANTE LA SUBCOMISIÓN RSE DEL CONGRESO DE DIPUTADOS

En febrero de 2005 se creó en el Congreso de los Diputados la Subcomisión Parlamentaria de RSE. A lo largo de un año, 59 representantes de la sociedad civil, expertos y empresas comparecieron con el fin de aportar su perspectiva sobre la estrategia que debería de seguir el Gobierno para apoyar la RSE.

Estado actual: en marcha

Responsable: programa.rsc@ecodes.org

ANUARIO RSC EN ESPAÑA 2005

Como cada año, Ecología y Desarrollo elabora el anuario sobre RSC en España. El Anuario 2005 se presentó en un debate sobre la RSE en Aragón, presidido por el Consejero de Economía del Gobierno de Aragón, Eduardo Bandrés.

Estado actual: finalizado Anuario 2005. Próxima presentación Anuario 2006.

Responsable: programa.rsc@ecodes.org



TESTIMONIOS

Teresa Sanjurjo Directora de la Asociación Española de Fundaciones

El objetivo fundacional de ECODES, buscando alternativas viables para lograr el desarrollo sostenible, es estratégico para las sociedades actuales y la forma en que lo llevan a cabo hace de la Fundación una entidad que aporta valor y de la que hay mucho que aprender: la innovación, la profesionalidad, el trabajo en equipo, la apertura, la disposición para colaborar con otros y compartir experiencias, además del trato personal, tan cercano y cálido, son características constantes de su trabajo.

1. PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE EMPRESAS COTIZADAS

En línea con nuestra apuesta por promover la Inversión Socialmente Responsable (ISR), y en colaboración con *Ethical Investment Research Internacional* (EIRIS), Ecología y Desarrollo ha continuado realizando el análisis RSE de las empresas españolas cotizadas previo al lanzamiento del índice bursátil de sostenibilidad FTSE4GOOD, y de empresas portuguesas y latinoamericanas que cotizan en bolsa. En el marco de esta labor de análisis, colaboramos en la organización de unas jornadas (con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales) dirigidas a empresas cotizadas en bolsa cuyas prácticas RSE están siendo analizadas por Ecología y Desarrollo. Como resultado, más de 50 representantes de las principales empresas españolas tuvieron la oportunidad de expresar sus opiniones y propuestas de mejora.

Estado actual: en marcha

Responsable: programa.rsc@ecodes.org



Jornada sobre Análisis RSC para empresas cotizadas. Madrid, noviembre 05

CONSUMO SOSTENIBLE: PRESENTACIÓN DEL PROYECTO JÓVENES POR EL CAMBIO EN PERÚ

Asumiendo el compromiso adquirido con Naciones Unidas respecto al proyecto "Jóvenes por el Cambio", y con la colaboración de la Dirección General de Consumo del Gobierno de Aragón, se organizó un seminario taller sobre consumo sostenible de dos días de duración en la sede de la Universidad del Pacífico en Lima (Perú). En este contexto, se presentó en el Centro Cultural de España en Lima el "Manual de Educación para un Consumo Sostenible" y se distribuyeron 1.500 ejemplares entre asociaciones juveniles y de estudiantes, de consumidores, profesionales de la educación, medios de comunicación y los responsables de las administraciones públicas.

Estado actual: finalizado

Responsable: programa.aragon@ecodes.org



Taller con líderes juveniles en la Universidad del Pacífico. Lima (Perú), noviembre 05

TESTIMONIOS



José Villamayor. Gerente de Harinas Villamayor

Es difícil encontrar en las instituciones, empresas y otras organizaciones a personas con profesionalidad y con una misión que nos identifique. Ecología y Desarrollo es un ejemplo de que las personas somos el bien más preciado que tiene toda entidad, lucrativa o no. En nuestro caminar por la Responsabilidad Social Corporativa, ha sido un pilar fundamental por su ilusión y apoyo.

1. PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD

ORDENANZA MUNICIPAL PARA EL AHORRO DE AGUA

Ecología y Desarrollo prestó asistencia técnica a la *Xarxa de Ciutats i Pobles Cap a la Sostenibilitat* coordinada por la Diputación de Barcelona para la elaboración de un modelo de ordenanza sobre ahorro de agua y eficiencia. El objetivo de este documento es ofrecer un modelo de ordenanza para ayudar a los municipios a regular la incorporación y la utilización de sistemas ahorradores de agua, así como la adecuación de la calidad del agua al uso que de ella se realiza en edificios, otras construcciones y actividades, y determinar en qué casos y circunstancias será obligatoria. Contempla las diferentes facetas de ahorro potencial que los municipios pueden conseguir. No obstante, cada uno de ellos, en función de sus características propias, tiene la posibilidad de elegir o adaptar todas o parte de las obligaciones o recomendaciones descritas en este documento.

Estado actual: finalizado

Responsable: agua@ecodes.org

PLAN INTEGRAL AHORRO DE AGUA DE CANTABRIA

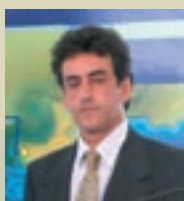
El Gobierno de Cantabria ha diseñado, junto a Ecología y Desarrollo, el Plan Integral de Ahorro del Agua de Cantabria, que se desarrollará durante cuatro años con el objetivo de "realizar una gestión del agua más racional y más inteligente tratando de reducir los consumos y evitar las pérdidas" de este recurso. A través de este plan, el Gobierno de Cantabria y la Consejería de Medio Ambiente esperan reducir el consumo en un 20%, hasta alcanzar los 72 millones de metros cúbicos en 2010. La reducción de la demanda, que no supone una pérdida de calidad de vida, se conseguirá a través del uso racional de los recursos hídricos y la mejora de las infraestructuras. Una de las medidas contempladas en el Plan Integral es la creación de la Oficina de Participación Hidrológica, que se encargará de gestionar el programa de comunicación, de asesorar a los municipios, realizar auditorías y prestar asesoría y formación en los diferentes sectores (industrial, comercial, turístico e institucional).

Estado actual: en marcha

Responsable: agua@ecodes.org



Página web del Plan Integral de Ahorro de Agua del Gobierno de Cantabria



TESTIMONIOS

Francisco Martín Director General de Obras Hidráulicas y Ciclo Integral del Agua del Gobierno de Cantabria
Todos los que nos hemos visto gestionando bienes públicos sabemos lo difíciles e ingratas que son las tareas de concienciación social y la tremenda dificultad que conlleva la participación pública para que ésta no sea una fuente de conflictos y enfrentamiento de posturas. Encontrar compañeros de viaje como Ecología y Desarrollo que, desde unos postulados ambientalistas, sepan conjugar todas las opiniones y trabajen con unos criterios técnicos al alcance de muy pocos, es todo un lujo. Muchísimas gracias en nombre de Medio Ambiente de Cantabria y de todos aquellos que creemos que los movimientos sociales son la vanguardia del progreso.

1. PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD

CeroCO₂. INICIATIVA POR EL CUIDADO DEL CLIMA

Coincidiendo con la entrada en vigor del Protocolo de Kioto, en febrero de 2005 entró en funcionamiento el proyecto *CeroCO₂. Iniciativa para el cuidado del clima*. Cuenta con el Ayuntamiento de Zaragoza, el Ayuntamiento de Barcelona, la Diputación de Barcelona, el Centro de Recursos Ambientales de Navarra e INCAE como entidades asociadas. La primera plataforma de compensación de emisiones de España y América Latina ha cumplido un año sumando nuevos participantes y colaboradores (como el Ministerio de Medio Ambiente o la Fundación Biodiversidad) desarrollando campañas de sensibilización ciudadana, realizando seminarios para administraciones públicas, editando guías prácticas para entidades y, en definitiva, promoviendo la contabilización, compensación y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y transfiriendo recursos a proyectos de desarrollo limpio en América Latina. A lo largo de este año hemos visto cómo ciudadanos y todo tipo de entidades emprenden acciones voluntarias frente al cambio climático.

Estado actual: en marcha

Web: www.ceroco2.org

Responsable: info@ceroco2.org



ORGANIZACIONES SOSTENIBLES

El proyecto Organizaciones Sostenibles, financiado por el Programa Life de la Unión Europea, pretende la elaboración colectiva y la divulgación de un modelo de gestión de calidad ambiental y social para organizaciones sociales, educativas, ambientales, eclesiásticas y de cooperación internacional. El **Sistema de Gestión Sostenible** se basa en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental EMAS, al que se incorpora como innovación el concepto de Responsabilidad Social Corporativa con sus aspectos sociales y económicos, formando un único sistema integrado de gestión institucional. Este nuevo modelo de gestión que se propone se denomina EMAS^{Plus}. En este proyecto Ecología y Desarrollo tiene un doble papel: por un lado, participamos como organización piloto en España estando ya implementando el sistema de gestión en nuestra sede. Por otro lado, Ecología y Desarrollo es la entidad que coordina la implantación del proyecto europeo en otras organizaciones españolas como Proyecto Hombre (en su centro de Miralbueno de Zaragoza).

Estado actual: en marcha

Web: www.sustainability.kate-stuttgart.org/content/e8/index_spa.html

Responsable: sgs@ecodes.org

Reunión del Comité de Dirección en el proyecto Organizaciones Sostenibles



2. PROMOVER PROCESOS DE PARTICIPACIÓN Y MEDIACIÓN EN CONFLICTOS SOCIOAMBIENTALES

En Ecología y Desarrollo entendemos que muchos de los conflictos socioambientales que se producen, encontrarían una mejor resolución mediante el diálogo y el debate riguroso y sereno entre todas las partes protagonistas. Desde esta convicción pusimos en marcha, desde ECODES, una Iniciativa Social de Mediación para colaborar en la construcción de una visión común sobre los conflictos del agua en Aragón.

INICIATIVA SOCIAL DE MEDIACIÓN PARA LOS CONFLICTOS DEL AGUA EN ARAGÓN

A lo largo de todo el año 2005, auspiciada desde Ecología y Desarrollo y a partir de la firma de la adenda correspondiente al convenio con el Gobierno de Aragón, continuaron los trabajos de la Iniciativa Social de Mediación (ISM) en la búsqueda de consensos alrededor de los usos y la gestión del agua en los principales conflictos pendientes en Aragón, con éxitos importantes, alrededor de cuatro ámbitos diferentes:

- ❑ **Se cierra definitivamente y por unanimidad el conflicto de Santaliestra**
 - Habían pasado casi tres años desde que la ISM mantuvo sus primeras reuniones en los pueblos de Santaliestra y Binéfar con los principales afectados. El 14 de febrero la Ministra de Medio Ambiente ratificó en la Comisión de Seguimiento del Pacto del Agua de las Cortes de Aragón el acuerdo de San Salvador, aprobado por unanimidad en el plenario de la Comisión del Agua. A los pocos días, salía publicada en el BOE la declaración de interés general del embalse de San Salvador y la desestimación del de Santaliestra.
 - A partir de esa fecha parte de nuestros esfuerzos se dedicaron a poner en marcha la Comisión de Seguimiento de los acuerdos con la participación de todos los afectados que propiciara, en el menor tiempo posible, la consecución de los objetivos aprobados.
 - A lo largo de este año se consiguió, desde la generosidad de todas las partes y a partir de un sueño formulado desde la ISM que el conflicto quedara definitivamente solucionado con la desactivación de todos los conflictos judiciales pendientes.
- ❑ **Un acuerdo histórico en el conflicto del Matarraña**
 - El 27 de julio en La Fresneda se ratificó el Acuerdo del Matarraña, auspiciado desde la ISM y con la participación, el consenso y la firma del Sindicato Central de Riegos del Matarraña, la Plataforma en Defensa del Matarraña y todos los ayuntamientos de la zona.
- ❑ **Se ponen las primeras piedras alrededor del conflicto de Biscarrués**
 - Durante todo el año 2005, la ISM ha compartido los trabajos de la Ponencia de Obras del Pacto del Agua abordando el conflicto de Biscarrués, aportando distintos estudios que fueron asumidos por la ponencia sobre intereses consensuados, hectáreas de regadío, estudio de garantías y primeras propuestas para un dictamen.
- ❑ **En un esfuerzo por explicar y compartir la experiencia de la ISM con la sociedad.**
 - Participando como ponentes en el Máster de Mediación de la Universidad de Zaragoza
 - Presentando en el marco de la Universidad Menéndez Pelayo de Santander, en el curso sobre “La nueva administración del agua un espacio para el diálogo” organizado por el MIMAM, la experiencia de la ISM.

Estado actual: en marcha

Responsable: nacho.celaya@ecodes.org

Dictamen sobre el Matarraña. Reunión de regantes, la Plataforma en Defensa del Matarraña y Ayuntamientos con la ISM. La Fresneda (Teruel), mayo 05.



2. PROMOVER PROCESOS DE PARTICIPACIÓN Y MEDIACIÓN EN CONFLICTOS SOCIOAMBIENTALES

II CURSO CAPACITACIÓN PARA LA GESTIÓN Y USO EFICIENTE DEL AGUA EN USOS URBANOS (CARTAGENA-COLOMBIA)

La necesidad de impulsar el uso eficiente del agua resulta también esencial en Latinoamérica, ya que el incremento en la demanda de agua para los núcleos urbanos, debido al aumento de la población, hace que cada día resulte más difícil el acceso al agua de calidad y, además, se eleve el coste medioambiental que ello supone. Ante estas circunstancias, la AEI (Agencia Española de Cooperación Internacional) con su Centro de Formación de la Cooperación Española en Cartagena de Indias y el Gobierno de Aragón a través de la Oficina de Cooperación para el Desarrollo del Departamento de Economía, convienen en la realización del II Curso en Capacitación en Gestión Eficiente de agua en usos urbanos (el primero se realizó en el 2004 en Antigua-Guatemala) que permite el intercambio entre profesionales del sector del agua en América Latina. Ecología y Desarrollo ha sido la encargada de la coordinación de dicho curso. Se recibieron más de 60 solicitudes y se seleccionaron 24 participantes de trece países latinoamericanos, que eran específicamente técnicos de la administración pública, responsables de empresas gestoras de agua y personas que trabajan en el ámbito de la educación ambiental en Latinoamérica.

Estado actual: finalizado

Responsable: agua@ecodes.org



Participantes en el II Curso de Capacitación para la gestión y uso eficiente del agua en usos urbanos. Cartagena (Colombia), octubre 05.



TESTIMONIOS

Rafael Romeo, comisario de la CHE

La apuesta por combinar la Ecología y el Desarrollo exige -además de tener la convicción- el alimentarlos día a día con importantes dosis de empatía, respeto, ponderación, rigor, profesionalidad, altruismo, tenacidad, equilibrio, justicia... cualidades que en la Fundación derrochan a raudales.

Como un ejemplo significativo y de mano de la Iniciativa Social de Mediación, estamos demostrando que los problemas hidráulicos que nos castigan y dividen a los aragoneses no son irresolubles gracias al enorme poder de la palabra. Gracias porque sois una muestra de lo bueno que esta tierra es capaz de dar y ejemplo para muchos.

3. COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE ARAGÓN

En Ecología y Desarrollo tenemos como objetivo contribuir al cambio socioambiental de Aragón haciendo de nuestra comunidad autónoma un laboratorio de experiencias. Para ello generamos iniciativas y proyectos propios a la par que respondemos con nuestras reflexiones a la coyuntura social en relación con la sostenibilidad.

LA COMPRA DE TU VIDA: 10 PREGUNTAS PARA ESCOGER TU VIVIENDA CON CRITERIOS AMBIENTALES



La compra de una vivienda es la mayor inversión de nuestra vida. Solemos fijarnos en el precio, el tamaño, la ubicación y la estética. Sin embargo, los aspectos ambientales también importan.

En colaboración con la Dirección General de Vivienda y Rehabilitación del Gobierno de Aragón se ha desarrollado una iniciativa para elaborar las preguntas que deben realizar las personas que piensan comprar una vivienda de obra nueva en Aragón o reformar su casa, para introducir criterios ambientales en su toma de decisión. Se han elaborado 10 preguntas y respuestas mediante un proceso participativo en el que colaboraron promotores, arquitectos, aparejadores y asociaciones de consumidores y de vecinos.

Las preguntas están disponibles en www.ecodes.org/pages/areas/vivienda

Estado actual: finalizada la primera fase del proyecto

Responsable: programa.aragon@ecodes.org

COMARCA CAMPO DE BORJA, RESPONSABLE CON EL AGUA

La Comarca Campo de Borja (Zaragoza) ha mostrado su interés en que los 18 municipios que la componen se conviertan en una referencia en responsabilidad y uso eficiente del agua. Para ello hemos realizado auditorías de consumo de agua en todos los edificios públicos de la comarca planteando posibles mejoras. También estamos facilitando a los ciudadanos que lo soliciten un kit de ahorro que permite reducir el consumo de agua por hogar entre un 40 y un 50%. La campaña se ha reforzado con el trabajo directo con los profesores y profesoras de los centros escolares de la comarca, con la difusión en los diferentes medios de comunicación comarcales y mediante charlas en cada uno de los municipios de la comarca.

Estado actual: en marcha

Responsable: programa.aragon@ecodes.org

3. COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE ARAGÓN

SEMINARIO SOBRE SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Desde 2004, la Dirección General de Salud Pública del Gobierno de Aragón, en colaboración con Ecología y Desarrollo, viene impulsando el Seminario de Salud y Medio Ambiente. Su objetivo, trasladando el modelo de la Estrategia Europea de Medio Ambiente y Salud que se concreta en el Plan de Acción Europeo en materia de Salud y Medio Ambiente (2004-2010), es focalizar el debate multidisciplinar sobre las interacciones del medio ambiente en la salud.

En 2005, el seminario ha abordado dos temas clave: los pesticidas y la interacción en la salud humana a través de la alimentación y los efectos en la salud del cambio climático.

Estado actual: en marcha el tercer año de proyecto.

Responsable: programa.aragon@ecodes.org

Seminario sobre las afecciones de los pesticidas en la salud humana. Barbastro (Huesca), mayo 05



ZARAGOZA, CIUDAD AHORRADORA DE AGUA ESCUELA PARA EL USO EFICIENTE DEL AGUA

En 2005 se ha trabajado en la tercera fase del proyecto "Zaragoza, ciudad ahorradora de agua" financiado por el Ayuntamiento de Zaragoza, ACESA, Ibercaja y el Instituto Aragonés del Agua. El objetivo de esta fase ha sido difundir las buenas prácticas en uso eficiente del agua en edificios de uso público e industria identificadas en la etapa anterior. Se ha trabajado específicamente con 10 sectores: centros educativos, hoteles, superficies comerciales, oficinas, restaurantes, bares y cafeterías, peluquerías, auto-lavados, centros deportivos, residencias e industria. Para cada uno de ellos se han editado guías de bolsillo donde se cuentan los ejemplos existentes, las medidas adoptadas para hacer una gestión más eficiente del agua y los resultados obtenidos (en total se han difundido 10.000 guías de bolsillo con la colaboración de asociaciones profesionales vinculadas a los diferentes sectores). También se han publicado guías de autodiagnóstico para cada sector, de forma que aquellas entidades que quieren seguir estos ejemplos tengan las herramientas que les facilite hacer un consumo más racional del agua en sus instalaciones.

Estado actual: en marcha

Responsable: agua@ecodes.org



Materiales sobre el agua para diez sectores específicos de actividad económica

3.COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE ARAGÓN

PROMOCIÓN DE FILTROS AHORRADORES DE AGUA PARA GRIFOS EN GRANCASA

Dado que la Navidad es un periodo del año en el que el consumo aumenta considerablemente, nos pareció oportuno reflexionar sobre el consumo de agua en el marco de un centro comercial. El escenario para la realización de la actividad fue Grancasa, ya que se trata de una de las instituciones reconocidas como *buena práctica* en el uso eficiente de agua en superficies comerciales. Desde un stand instalado en este centro comercial, distribuimos 1.800 dispositivos ahorradores de agua para el lavabo (aireadores-perlizadores) a un precio subvencionado, y ofrecimos información sobre el ahorro de agua en el hogar. El objetivo fue familiarizar a los consumidores con la utilización de tecnologías ahorradoras de agua, y vencer la resistencia a introducir tecnología ahorradora de agua en el hogar.

Estado actual: finalizado

Responsable: agua@ecodes.org



Material para el público general entregado en el centro comercial Grancasa. Zaragoza, diciembre 05

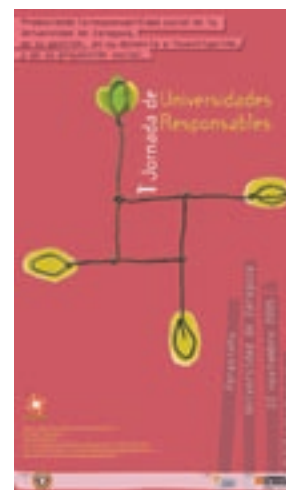
UNIVERSIDADES RESPONSABLES

El proyecto Universidades Responsables es una iniciativa pionera en España liderada por la Universidad de Zaragoza (UNIZAR), el departamento de Ciencia, Tecnología y Universidad del Gobierno de Aragón y Ecología y Desarrollo. Su objetivo es promover un modelo integral de responsabilidad social como acción de mejora de la calidad en UNIZAR, y crear o fortalecer una red de Universidades Responsables. Durante 2005 y 2006 un grupo de trabajo multidisciplinar coordina varias actividades: (i) Autodiagnóstico de las prácticas en UNIZAR, integrando la calidad con el desarrollo sostenible; (ii) Análisis de buenas prácticas de responsabilidad social en las Universidades, detectando actores y redes en el ámbito nacional e internacional; (iii) Formación de grupos de trabajo y planes de mejora en tres áreas: la gestión ambiental, la accesibilidad a la universidad y la educación para el desarrollo sostenible; (iv) Elaboración de un Plan Director de sostenibilidad de UNIZAR. A través de estas actividades se busca involucrar a estudiantes, profesores, personal de administración, proveedores, empresas, ONG, y administración pública en la puesta en marcha de un modelo de gestión de la universidad más sostenible.

Estado actual: en marcha

Web: www.unizar.es/universidadesresponsables

Responsable: programa.rsc@ecodes.org / universidadesresponsables@unizar.es



Cartel de las 1ª Jornadas sobre Universidades Responsables. Zaragoza, noviembre 05

3. COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE ARAGÓN

PROGRAMA PARA EL LIDERAZGO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN EN LA PROMOCIÓN DE LA RSE

Con el objeto de promover una cultura de responsabilidad social corporativa en Aragón, el Departamento de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón y Ecología y Desarrollo han promovido varias actuaciones: Dentro del ciclo de conferencias "La Empresa del Mañana" se invitó a disertar sobre el tema a economistas de reconocido prestigio: John Kay y Vicente Salas hablaron sobre "El papel de la empresa en la sociedad" y John Elkington, fundador de *SustainAbility*, impartió la conferencia "En el mercado por el cambio: el papel de las ONG y la administraciones públicas como agentes de transformación económica". En noviembre se convocó un grupo de trabajo para la elaboración de propuestas para la acreditación del cumplimiento de criterios RSC por parte de las empresas proveedoras del Gobierno de Aragón que contó con la participación de expertos del sector empresarial, público y académico sobre temas ambientales y sociales.



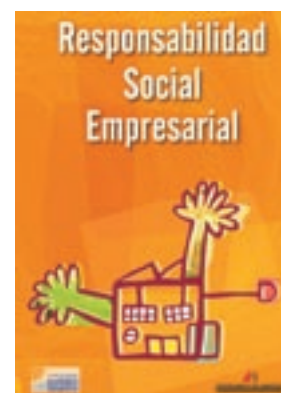
John Elkington en el ciclo de conferencias "La empresa del mañana". Zaragoza, diciembre 05

Estado actual: finalizada la primera fase

Responsable: programa.rsc@ecodes.org

DESPLIEGUE DE ACCIONES RSE EN EL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

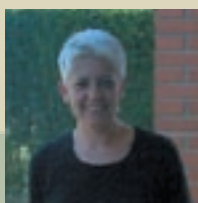
En 2004 el Ayuntamiento de Zaragoza y Ecología y Desarrollo elaboraron conjuntamente un plan de acción RSE con el objeto de identificar unos objetivos de mejora de la gestión interna y externa de la entidad. Como seguimiento de este proyecto, en 2005 se realizaron varias actividades encaminadas a facilitar el despliegue de las acciones RSE propuestas el año anterior. En septiembre se celebraron dos jornadas para funcionarios sobre recursos humanos y evaluación y selección de proveedores con criterios sociales y ambientales; se identificaron indicadores de sostenibilidad que permitieran medir los avances conseguidos; y finalmente se desarrollaron herramientas para sensibilizar a los proveedores y subcontratistas del Área de Régimen Interior y Fomento.



Materiales dirigidos a los proveedores del Ayuntamiento de Zaragoza

Estado actual: finalizado

Responsable: programa.rsc@ecodes.org



TESTIMONIOS

Teresa Duplá. Ecologistas en Acción

No cabe duda de que Ecología y Desarrollo contribuye de una forma muy interesante y novedosa al quehacer político y social en Aragón, por su delicada situación, cerca de las instituciones y también de los problemas y de los movimientos sociales, por sus propuestas de mediación ante los problemas,... En el terreno de la ecología, mentiría si dijera que siempre estamos de acuerdo. Pero lo que es verdad es que estamos al lado y no enfrente, y que nuestras posiciones pueden ser distintas, pero no distantes en los enfoques y en las soluciones, y sobre todo que somos compañeros, colegas y amigos de verdad.

4. DESARROLLAR PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

En Ecología y Desarrollo entendemos que encontrar soluciones a los problemas ambientales del Sur requieren un replanteamiento de las relaciones Norte/Sur y una apuesta por la cooperación con los países empobrecidos. Por eso, desde nuestra oficina de Centroamérica y de España acompañamos proyectos que generen cambios estructurales sostenibles en América Latina.

REUBICACIÓN DEL VERTEDERO MUNICIPAL DE LEÓN (NICARAGUA)



Antiguo vertedero de León (Nicaragua)

El basurero de León, ubicado aproximadamente a 600 metros del perímetro de la ciudad, en el Cerro el Fortín de Acosasco, llevaba en funcionamiento 24 años causando severos impactos ambientales sobre el área urbana. En el año 1998 con el huracán Mitch, aumentó aún más el problema de la contaminación ambiental en la ciudad. Fue entonces cuando se planteó dar una solución a más largo plazo al problema de los RSU en la ciudad de León. El proyecto ha consistido en un apoyo financiero, por parte del Ayuntamiento de Zaragoza, para la adquisición del nuevo terreno en el que se ha ubicado el nuevo vertedero y en la realización del Plan Director del Manejo Integral de Desechos Sólidos Urbanos en la ciudad de León, Nicaragua.

Estado actual: finalizado

Responsable: cooperacion@ecodes.org

CAFÉ: UN EJEMPLO DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

El proyecto del café tiene dos unidades ejecutoras, Cafenica y Ecología y Desarrollo. La responsabilidad de Cafenica, (asociación de cooperativas nicaragüenses) se enmarca en la mejora del proceso productivo del café de los pequeños productores de Nicaragua mediante la capacitación, construcción de infraestructuras más respetuosas con el medio ambiente, realización de estudios de flora y fauna, consolidación de zonas de cultivo bajo sombra. En definitiva acciones todas ellas encaminadas a la conservación de los bosques de Nicaragua, y la mejora de la calidad de vida de los productores de café. La responsabilidad de Ecología y Desarrollo es dar a conocer en España el "café sostenible" de Nicaragua, y fomentar y dinamizar la comercialización del mismo. Para lograr este objetivo hemos contado con el apoyo de diferentes

Cata de café en Zaragoza



4. DESARROLLAR PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

administraciones (Unión Europea, Gobierno de Aragón y Ayuntamiento de Zaragoza) y entidades. Se ha producido un documental que nos introduce en la Nicaragua productora de café, se ha participado en ferias profesionales de hostelería, en eventos culturales e informativos. Todas estas acciones han dado como resultado que actualmente se sirve este café en más de 40 establecimientos de Zaragoza.

Estado actual: en ejecución

Responsable: cooperacion@ecodes.org

Stand el proyecto en la feria de hostelería Horeca (Zaragoza)



TRATAMIENTO DEL RÍO HUATANAY EN EL VALLE DEL CUSCO: DEFENSAS RIBEREÑAS – PERÚ

Con este proyecto, se ha mejorado la seguridad y accesibilidad de las viviendas de 1.162 familias ubicadas en las orillas del río Huatanay (en Cuzco, Perú) a través de la construcción de 92 metros de defensas ribereñas en el distrito de San Sebastián y 320 metros en el distrito de San Jerónimo, y la consolidación de una superficie de 500m² de franja marginal que se une a otras actuaciones para completar la defensa del cauce en el entorno urbano del valle del Cuzco. Para que la población tomase conciencia sobre el uso adecuado de los recursos naturales se realizaron 18 talleres de capacitación sobre el uso y tratamiento del río Huatanay y protección de la faja marginal. El proyecto contaba con la colaboración y apoyo económico de las dos Municipalidades Distritales, de los beneficiarios y del Gobierno de Aragón.

Estado actual: finalizado.

Responsable: cooperacion@ecodes.org



Construcción de defensas ribereñas en el río Huatanay (Perú)

4. DESARROLLAR PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

PLANTA AGROINDUSTRIAL LAS MERCEDES; ARTICULACIÓN DE LAS CADENAS DE COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS DE PEQUEÑOS AGRICULTORES DE LOS DEPARTAMENTOS DE LEÓN Y CHINANDEGA, REGIÓN PACÍFICO DE NICARAGUA

La Cooperativa "Del Campo" tiene como objetivo montar una planta de procesamiento agroindustrial para el beneficiado de productos agrícolas y el descortezado de ajonjolí (sésamo). La planta contribuirá a mejorar la competitividad de los productos agrícolas de los pequeños y medianos agricultores de los departamentos de León y Chinandega, mediante una mejora de ingresos por la apropiación de valores agregados que genera el proceso agroindustrial y acceder al mercado internacional con un producto de óptima calidad, libre de trazas de agroquímicos. El proyecto está financiado, entre otros donantes, por el Gobierno de Aragón y Sociedad Harinas Villamayor, que subvenciona unas inversiones complementarias que mejoran el proceso de descortezado y las condiciones de trabajo.

Construcción de la planta agroindustrial en Chinandega (Nicaragua)



Estado actual: en marcha

Responsable: cooperacion@ecodes.org

MEJORA DE LAS INFRAESTRUCTURAS EN LA ZONA RURAL NORESTE DE LEÓN (NICARAGUA)

A través de dos proyectos, el Ayuntamiento de Zaragoza ha subvencionado la mejora de las infraestructuras en la zona rural noreste de la ciudad de León. En concreto, ha apoyado la mejora del camino a la Comarca de Monte Redondo, que es la ruta principal de acceso a la zona y por lo tanto importante para que los pobladores de esta comarca logren circular y transportar su producción para la comercialización en la ciudad de León, así como trasladarse a sus puestos de trabajo; y la construcción, con la participación de los propios beneficiarios, de 21 pozos y de 120 letrinas con caseta, en las comunidades de Monte Redondo, Palo de Lapa, La Morita y El Tololar.

Estado actual: en marcha

Responsable: cooperacion@ecodes.org

4. DESARROLLAR PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

ECOTURISMO EN LEÓN (NICARAGUA). UNA INICIATIVA DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA RESERVA NATURAL DE LAS PILAS - EL HOYO

El objetivo de este proyecto financiado por el Gobierno de Aragón es la creación y acondicionamiento de aquellas infraestructuras mínimas necesarias para que la población de la zona rural noreste del municipio de León pueda desarrollar una adecuada oferta turística en torno a la Reserva natural de los volcanes Las Pilas - El Hoyo; una oferta gestionada por la propia comunidad y respetuosa con la gran riqueza ecológica que posee esta zona. En concreto se está trabajando en la adecuación de senderos que permitan la fácil realización de excursiones guiadas; la construcción de un Centro de Interpretación; la iluminación de éste a través de la energía fotovoltaica; y la elaboración de materiales de difusión de la Reserva Natural.

Estado actual: en marcha

Responsable: cooperacion@ecodes.org



Reserva natural de los volcanes Las Pilas- El Hoyo (Nicaragua)



TESTIMONIOS

Marta Esthela Gutiérrez, Gerente de Cafénica (Nicaragua)

Durante este año hemos reflexionado mucho sobre la relación de asocio establecida entre las cooperativas de Nicaragua integradas en Cafénica y la Fundación Ecología y Desarrollo de España, y el principal valor que hemos encontrado en esta relación, es que la Fundación ha asumido el reto, junto con los pequeños productores de café, de incursionar y demostrar en el mercado español la calidad del producto y de los procesos que estamos desarrollando las cooperativas en Nicaragua. La Fundación ha creído y confiado en nuestro trabajo, desarrollando conjuntamente el novedoso Proyecto Café: "Un Ejemplo de Producción y Consumo Responsable". Esta relación ha fortalecido el pensar y actuar común entre las organizaciones de productores, sus clientes y los organismos de apoyo al desarrollo sustentable.

A TRAVÉS DE INTERNET

Durante el año 2005 la presencia en Internet de Ecología y Desarrollo se ha traducido en **más de 890.000 visitas** a nuestros portales (con **más de 2.750.000 páginas vistas**).

La continua actualización de los contenidos por todas las personas que componen Ecología y Desarrollo, y la calidad de los mismos nos colocan habitualmente en las primeras posiciones de los principales buscadores de Internet. El incremento de páginas indexadas por Google ha sido casi 14 veces el de 2004, siendo en 2005 **17.600** el número de **páginas indexadas**.

Durante el 2005 hemos continuado difundiendo el desarrollo sostenible e informando de nuestras actividades a través de nuestros boletines electrónicos Ecología y Desarrollo, Salud y Medio Ambiente, Agua-dulce y Ecores cada mes a **más de 11.000 suscriptores en todo el mundo**.

Nuestras páginas en 2005: www.ecodes.org - www.ceroco2.org - www.ecores.org
www.agua-dulce.org - www.agua-debate.org - www.reciclapapel.org



A TRAVÉS DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Nuestra presencia en los medios de comunicación también ha seguido aumentando durante 2005. Encontramos más de 200 referencias donde aparece la Fundación, siendo 111 el número de apariciones en medios escritos del ámbito local (85 en 2004) y 119 en el ámbito nacional (40 en 2004).

Además, desde noviembre de 2005 colaboramos con un artículo semanal, en el suplemento de El Periódico de Aragón dedicado a la acción social, la economía solidaria y la cooperación al desarrollo, y continuamos colaborando con el diario Heraldo de Aragón en su suplemento de medio ambiente Frontera Azul.

PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE

Como cada año, Ecología y Desarrollo otorgó el Premio Desarrollo Sostenible a iniciativas comprometidas con la práctica del desarrollo sostenible. Este año el Premio estuvo dedicado a la lucha contra el cambio climático, pues entendemos que en este tema todos y todas somos CO₂-responsables, y para ello es necesaria la masiva movilización institucional, empresarial y social.

Uno de los premios recayó sobre **Cristina Narbona, Ministra actual de Medio Ambiente**. Su coraje para impulsar el Protocolo de Kyoto en España, marcando el camino que debe seguir el conjunto de administraciones en nuestro país la hizo merecedora de nuestro reconocimiento público.

El otro premiado fue el **Grupo Cooperativa La Veloz** de ciclomensajería como reconocimiento a su compromiso, desde hace años, a favor del clima. Se trata de una iniciativa local, una empresa pequeña que desarrolla sus actividades económicas respetando el medio ambiente.



Acto de entrega del Premio Desarrollo Sostenible. Zaragoza, septiembre 05



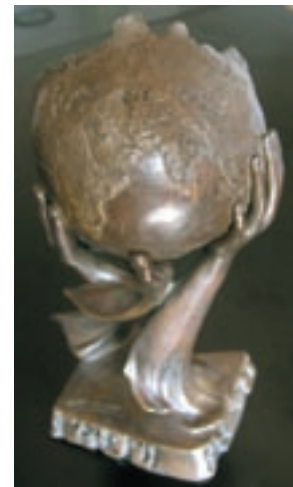
En el centro los premiados: Cristina Narbona (Ministra de Medio Ambiente) y Javier Ortega (Presidente del Grupo Cooperativa La Veloz)

PREMIOS RECIBIDOS

Por su parte Ecología y Desarrollo, junto con Fundación Natura, recibió el **Premio Atlas** de UGT Catalunya y el Departament de Medi Ambient de la Generalitat de Catalunya al proyecto CeroCO₂ en la categoría a mejor iniciativa de participación social y ciudadana.

También recibió junto con Fundación Natura, el **Premio Acción 21** otorgado por el Ayuntamiento de Barcelona al proyecto CeroCO₂ en reconocimiento al trabajo de personas e instituciones en el campo de la sostenibilidad.

Además, la Vicepresidenta de la Comisión Europea, **Margot Wallström** decidió donar a Ecología y Desarrollo la mitad del importe del Premio Aragón Internacional que le fue concedido por el Gobierno de Aragón.



Trofeo del Premio Atlas recibido por el proyecto CeroCO₂

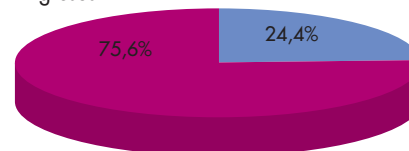
TRIPLE CUENTA DE RESULTADOS

EN RELACIÓN A LO ECONÓMICO

Gracias a la confianza de numerosas personas, entidades, empresas y administraciones públicas, en Ecología y Desarrollo hemos gestionado, durante el año 2005, más de 2,3 millones de euros.

INGRESOS 2005	2.333.657,03
INGRESOS PRIVADOS 2005	570.537,34
• Socios y donantes	145.049,00
• Convenios de colaboración con entidades privadas	150.034,41
• Servicios prestados a entidades privadas	271.965,87
• Ingresos financieros	2.028,77
• Venta de publicaciones	1.459,29
INGRESOS PÚBLICOS 2005	1.763.119,69
• Subvenciones	1.461.470,40
- Administraciones Autonómicas	564.057,50
- Administraciones Locales	384.106,31
- Administración Central	93.238,93
- Unión Europea	420.067,66
• Servicios prestados a la Administración	301.649,29

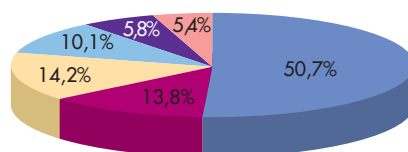
Ingresos



■ Ingresos Privados 2005

■ Ingresos Públicos 2005

Gasto por programas



■ Cooperación para el desarrollo

■ Eficiencia del agua en las ciudades

■ Responsabilidad Social Corporativa

■ Aragón

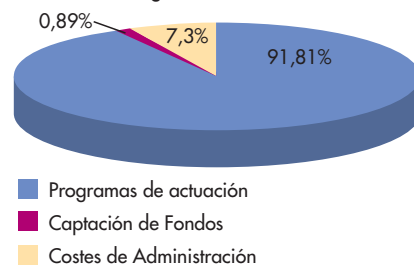
■ Estudios e innovación

■ Otras actuaciones

GASTOS 2005	2.254.713,05
Cooperación para el desarrollo	1.143.718,08
Eficiencia del agua en las ciudades	310.381,72
Responsabilidad Social Corporativa	319.954,16
Promoción del desarrollo sostenible en Aragón	227.716,25
Estudios e innovación	130.827,56
Otras actuaciones	122.115,28
EXCEDENTE AÑO 2005	78.943,98

EN RELACIÓN A LO ECONÓMICO

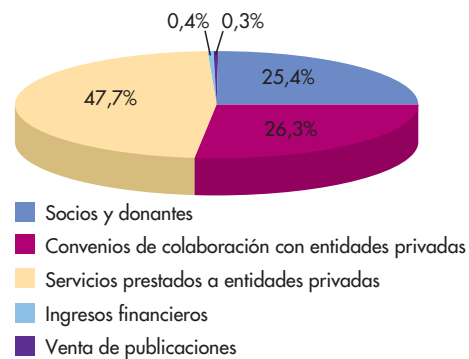
Distribución de gastos



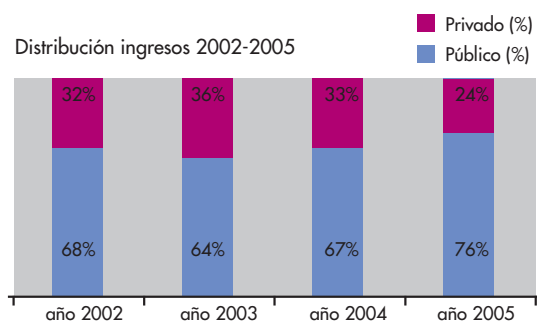
Origen de los ingresos públicos



Origen de los ingresos privados



Distribución ingresos 2002-2005



Distribución del gasto (en %)	2005	2004	2003
Programas de actuación	91,8%	89,4%	89,5%
Captación de Fondos	0,9%	1,0%	1,0%
Costes de Administración	7,3%	9,6%	9,5%

Nuestras cuentas anuales son auditadas por Auren y se encuentran disponibles en www.ecodes.org
 Nos sometemos de manera voluntaria al análisis de Fundación Lealtad
 Pueden ampliar información consultando www.ecodes.org o dirigiéndose a administracion@ecodes.org

EN RELACIÓN A LO SOCIAL

En el plano social, los compromisos fundamentales de Ecología y Desarrollo están articulados en torno a una Política de Recursos Humanos que apuesta por un trabajo de calidad que:

- dignifique a las personas
- colabore a la articulación de un equipo de profesionales del máximo nivel
- apoye la mejora continua hacia estándares de excelencia
- permita el desarrollo de las expectativas profesionales de cada trabajador
- y propicie la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal

1 POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Durante el año 2005 en Ecología y Desarrollo hemos aprobado una política de sostenibilidad, dentro de nuestra apuesta por asumir el sistema de gestión sostenible EMAS^{Plus}, que recoge los siguientes compromisos sociales:

- La apuesta por la confianza y la responsabilidad como pautas que marcan la política de recursos humanos en ECODES
- Facilitar la conciliación del trabajo y la vida familiar y personal
- Valorar la igualdad de género, cultural y racial y la promoción de la igualdad de oportunidades
- Mantener lugares de trabajo adecuados, saludables y seguros
- Poner en marcha una jornada de trabajo de 35 horas semanales
- Propiciar y facilitar la formación de los trabajadores y colaboradores
- Proporcionar una formación continuada que facilite su participación en la implementación y mejora del Sistema de Gestión Sostenible
- Promover el empleo de estable y de calidad
- Asegurar la seguridad y salud en el trabajo

- También durante el año 2005 Ecología y Desarrollo formalizó un convenio con la Empresa Prímula para la implantación en la organización de un sistema de gestión por competencias, una vez detectada la necesidad de acompasar el crecimiento de la Fundación con una estructuración sólida de la organización, que sea capaz de propiciar el acompañamiento del proceso de desarrollo de las personas.

En el citado convenio, se recogían tres objetivos fundamentales para poner en marcha en el año 2006

1. Adecuar a Ecología y Desarrollo un modelo propio de gestión por competencias llamado DCM
2. Trabajar la formación en habilidades directivas
3. Propiciar procesos de mejoras personales ligadas al ámbito profesional

EN RELACIÓN A LO SOCIAL

2 PERSONAL DE ECOLOGÍA Y DESARROLLO

		Año 2003	Año 2004	Año 2005
N° de Trabajadores/as		22	23	30
Personal de estructura	Total	22	23	25
	Indefinidos	36,36%	52,17%	68%
	Eventuales	63,64%	47,83%	32%
Personal ligado a proyectos		-	-	5
Hombres		50%	43,5%	43%
Mujeres		50%	56,5%	57%
Titulación universitaria		77,27%	86,96%	90%
Promedio años de antigüedad		3,68 años	4,15 años	3,63 años
Contratos de prestación de servicios		-	1	5
Becarios		-	5	8
Alumnos en prácticas		-	5	1

Compromiso para el año 2006: fomentar la estabilidad de la plantilla alcanzando un 80% de contratos indefinidos en el personal de estructura de ECODES.

3 FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES

- 13 empleados sobre 30 han recibido formación durante 2005, lo que equivale al 43% de la plantilla.
- Horas dedicadas a formación por empleado: $368/30 = 12,26$ por trabajador

	Año 2003	Año 2004	Año 2005
Horas dedicadas a formación por empleado	3,6 horas	10,39 horas	12,26 horas
% de plantilla que ha recibido formación	-	-	43%

Compromiso para el año 2006: alcanzar un 45% de impacto en la plantilla y 15 horas de formación por trabajador.

EN RELACIÓN A LO AMBIENTAL

	Consumos Absolutos Año 2005	Unidades	Año 2003	Año 2004	Año 2005*
Consumo energético total	80.953 kWh	kWh/trabajador	1.596,34	1.665,38	3.153,58
		kWh/m ²	185,72	218,12	317,46
Consumo electricidad	28.225 kWh	kWh/trabajador	500	628,27	1.099,53
Consumo Gas	4.585 m ³	kWh/trabajador	95,33	90,18	178,61
Consumo agua	84,5 m ³	m ³ /trabajador	2,75	2,53	3,29
Consumo papel	1.826 kg	kg/trabajador	No disponible	68,37	71,13
Emisiones CO ₂	97,2 kg CO ₂	kg CO ₂ /m ²	0,27	0,58	0,38
		ton CO ₂ /trabajador	2,294	4,42	3,789

*En abril 2005 comenzó a funcionar la segunda oficina de Ecología y Desarrollo, por lo que los datos de este año por m² están realizados con la corrección correspondiente. Así mismo el aumento en el consumo energético total se debe a las condiciones especiales que caracterizan esta nueva oficina..

Ecología y Desarrollo presta una atención especial a la mejora continua, como uno de los puntos esenciales de su política de sostenibilidad. En lo referente al medio ambiente, se invierte en la búsqueda de soluciones para hacer un uso más eficiente de los recursos naturales que consumimos.

Energía:

- Realizando auditorías energéticas, que han permitido detectar y cuantificar consumos ineficientes en las oficinas, como por ejemplo, los consumos pasivos.
- Optimizando los servidores informáticos para reducir el consumo eléctrico de los mismos.
- Estudiando las posibilidades de mejora de los cerramientos de la oficina en para disminuir las pérdidas y aumentar la eficiencia de la instalación de climatización.
- Sustituyendo los tradicionales monitores de tubo por pantallas planas que consumen entre un 50 y un 35% menos.

Movilidad:

- Primando el uso del transporte colectivo en las situaciones que sea posible.
- Potenciando el uso de la videollamada y la telefonía por Internet, tanto internamente, como con proveedores y otras organizaciones, para disminuir el volumen de desplazamientos por motivos de reunión.

Residuos:

- Toda la plantilla es responsable de una correcta segregación de residuos: residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), pilas usadas, papel y cartón, vidrio, envases, cartuchos de tinta y CD.

EN RELACIÓN A LO AMBIENTAL

Emisiones de CO₂:

- Cuantificando el impacto sobre el clima a través de la auditoría anual de emisiones de CO₂.
- Planificando actuaciones para reducir las emisiones sobre aquellos aspectos identificados que ofrecen un mayor potencial de reducción.
- Compensando anualmente la totalidad de las emisiones que no han podido ser evitadas a través de un proyecto de desarrollo limpio (MDL) con la plataforma de compensación de emisiones CeroCO₂.

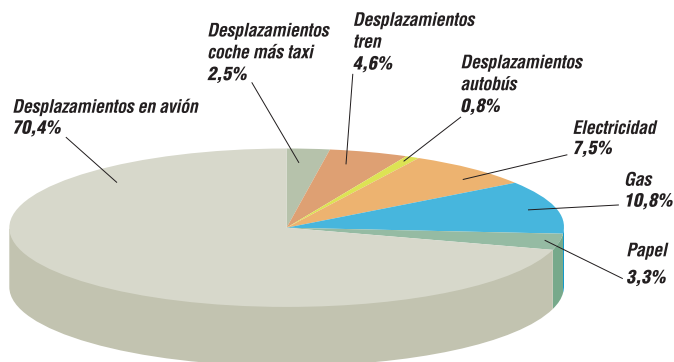


Formación interna, para informar y sensibilizar al personal de ECODES en materia de:

- Uso eficiente de la energía
- Consumo de papel
- Impacto sobre el clima de sus actividades cotidianas

España continúa alejándose del cumplimiento del Protocolo de Kyoto al haber aumentado sus emisiones en más de un 47% respecto a los niveles de 1990.

Resulta cada vez más evidente que para el cumplimiento de los compromisos de Kyoto en el período 2008-2012, es necesario que, además de las empresas afectadas por la Directiva de emisiones, organizaciones no gubernamentales, administraciones, el resto del sector empresarial y ciudadanos, se hagan corresponsables y actúen para disminuir sus emisiones de gases de efecto invernadero. En este sentido, Ecología y Desarrollo hace un llamamiento a estos agentes sociales para aplicar medidas de cuantificación y reducción de emisiones a través de la iniciativa CeroCO₂.



Ecología y Desarrollo ha elaborado su declaración ambiental validada por AENOR que se puede consultar en www.ecodes.org

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

En Ecología y Desarrollo entendemos que debemos explicar a la sociedad lo que hacemos cada año. Para ello nos sometemos a varios tipos de análisis que nos obligan a medir nuestros retos y las metas que hemos alcanzado con transparencia y rigor; lo que nos permite también mejorar como organización.



Hemos iniciado el modelo de gestión EMAS^{plus}, un sistema de gestión sostenible e integral que optimiza los resultados económicos, ecológicos y sociales de una organización. Puede ser validado mediante una certificadora independiente sobre la base del sistema europeo EMAS (Eco-Mangement and Audit Scheme) y garantiza una transparente información pública mediante su memoria de sostenibilidad. Su fuerza está en la orientación ética y el proceso participativo que sistemáticamente optimiza las tareas centrales de la organización. En la página siguiente aparece el certificado de validación por AENOR.



Somos una de las 100 ONG que nos sometemos voluntariamente al análisis que realiza la Fundación Lealtad reflejando el cumplimiento de cada uno de los 9 principios de Transparencia y Buenas Prácticas, así como una visión general de la organización y otros datos de interés para que los potenciales colaboradores puedan decidir con quién colaborar.



Al igual que las memorias de 2003 y de 2004, esta Memoria 2005 intenta también aproximarse a las directrices del GRI, que establece las normas de publicación de los informes de sostenibilidad para las empresas que desean hacer pública su gestión en aspectos ambientales, sociales y económicos. Aunque estos indicadores no se adaptan al tercer sector, hemos incluido nuestra aproximación al final de esta memoria.



Además, nuestras cuentas son auditadas anualmente por Auren y se encuentran disponibles en www.ecodes.org



Verificación

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) con sede en Calle Génova 6, 28004 Madrid

Ha verificado el Sistema de Gestión Ambiental y de Sostenibilidad y ha validado la Declaración Ambiental y de Sostenibilidad de:

Fundación Ecología y Desarrollo (ECODES)
Plaza San Bruno 9, 50001 Zaragoza

de acuerdo con el Reglamento (CE) No. 761/2001 del Parlamento y el Consejo Europeo del 19 de marzo del 2001 sobre la inclusión de Empresas o Instituciones en el Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambiental Europeo (EMASII).

Y con la Guía de Sostenibilidad EMASplus

La próxima Declaración Ambiental y de Sostenibilidad será presentada a las Instancias Registradoras a no más tardar en 2009.

(La organización queda liberada de la obligación de elaborar una Declaración Ambiental y de Sostenibilidad completa para los años 2007 y 2008, en los que deberá presentar una Declaración simplificada)

Madrid, 2006-07-06

AENOR

Asociación Española de
Normalización y Certificación

Firma:

Nombre: D. Ramón Naz Pajares, Director General

No. de Registro
del Verificador: E-V-001

ENTIDADES CON LAS QUE HEMOS TRABAJADO



ENTIDADES CON LAS QUE HEMOS TABAJADO



Hospital Clínico Universitario
"Lozano Blesa" de Zaragoza



UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

INFORMACIÓN DE CARÁCTER GENERAL

1.	Visión y Estrategia de la Fundación Ecología y Desarrollo	pag. 3
	Declaración del Presidente	pag. 2
2.	Descripción de la Fundación Ecología y Desarrollo	pag. 3
3.	Principales stakeholders	pag. 11
4.	Ámbito y alcance de la memoria	pag. 2
5.	Estructura de gestión y de Buen Gobierno	pag. 9

INDICADORES DE COMPORTAMIENTO

1.- Indicadores Económicos

EC-1.	Margen de explotación	n.a.
EC-2.	Desglose geográfico de los principales mercados	n.a.
EC-3.	Coste de compras	n.a.
EC-4.	Porcentaje de contratos pagados en las condiciones acordadas.	100%
EC-5.	Salarios y nóminas totales desglosadas por países.	En España 683.917,19 €
EC-6.	Pagos a los proveedores de capital.	Intereses por préstamos largo plazo: 2.956,10 €; Intereses de deudas Corto Plazo: 4.267,87 €
EC-7.	Aumento/reducción en reservas al final del periodo.	Reducción de 120.629,07 €
EC-8.	Impuestos de cualquier tipo pagados, desglosados por países.	En España: IVA; 38.230,68 €; En España IRPF: 81.375,85 €
EC-9.	Subvenciones recibidas desglosadas por país.	España: 1.041.402,74 €; Comisión Europea: 420.067,66 €
EC-10.	Donaciones a la comunidad, sociedad civil.	1.000 €
EC-11.	Detalle de proveedores que representen más del 10% del total de compras y países en los que el total de compras supere el 5% del PIB	n.d.
EC-12.	Inversiones en infraestructuras no relacionadas con la actividad	n.a.
EC-13.	Indicadores de impacto económico indirecto	n.d.

2.- Normas laborales y condiciones de trabajo

LA-1.	Desglose de plantilla	pag 32 y 33
LA-2.	Creación neta de empleo y rotación media de la plantilla por país	pag 33
LA-3.	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos, desglosados por países.	100%
LA-4.	Política y procedimientos existentes para informar, consultar y negociar cambios profundos en la organización	A través del representante de los trabajadores
LA-5.	Prácticas sobre registro y notificación de accidentes de trabajo y enfermedades.	Lo regulado por la ley
LA-6.	Comités conjuntos Dirección y trabajadores sobre salud y seguridad en el empleo.	No existen
LA-7.	Ratios de accidentes, días perdidos, absentismo y accidentes fatales	17 días de baja por accidente
LA-8.	Programas, dentro y fuera del lugar de trabajo, anti SIDA	n.d.
LA-9.	Horas media de formación profesional por año y por categoría profesional	pag 33
LA-10.	Política de igualdad de oportunidades.	No existen
LA-11.	Composición de la alta dirección y de los órganos de gobierno corporativo (ratio hombres/mujeres y diversidad nacional y cultural)	pag 9
LA-12.	Ventajas laborales más allá de las legalmente establecidas	pag 32
LA-13.	Representatividad de los trabajadores en los órganos de gestión	n.d.
LA-14.	Evidencia de cumplimiento significativo con las normas de la OIT sobre Salud y Seguridad en el Trabajo	n.d.
LA-15.	Acuerdos con sindicatos y organizaciones laborales sobre salud y seguridad en el trabajo.	No existen
LA-16.	Programas de formación en apoyo a la continuidad laboral de empleados y para colaborar en terminación de carrera profesional	pag 33
LA-17.	Políticas y programas de formación para la gestión de capacitación y aprendizaje a lo largo de la vida laboral	pag 33

3.- Derechos Humanos

HR-1.	Políticas, directrices estructura corporativa y procedimientos para tratar los aspectos de derechos humanos relevantes en nuestra actividad	n.d.
HR-2.	Evidencia de que se tiene en cuenta el impacto de derechos humanos a la hora de tomar decisiones de inversión o abastecimientos, incluyendo selección de proveedores	n.d.
HR-3.	Políticas y procedimientos para evaluar el respeto a los derechos humanos en la cadena de proveedores	n.d.
HR-4.	Políticas y procedimientos para evitar la discriminación en el trabajo	n.d.
HR-5.	Política de libertad de asociación y grado en el que esta política se aplica universalmente	n.d.
HR-6.	Política de exclusión del trabajo infantil	n.d.
HR-7.	Política de prevención del trabajo forzado y obligado	n.d.
HR-8.	Formación a empleados sobre políticas y prácticas de derechos humanos relevantes en nuestra actividad	n.a.
HR-9.	Prácticas para recursos y reclamaciones, incluyendo pero no limitadas, los problemas de derechos humanos	n.a.
HR-10.	Política de no represalias y sistema efectivo y confidencial para quejas de empleados	n.a.
HR-11.	Formación en derechos humanos para personal de seguridad	n.a.
HR-12.	Políticas, directrices y procedimientos para tratar las necesidades de las poblaciones indígenas	n.a.
HR-13.	Mecanismos mixtos para atender quejas de la comunidad local	n.a.
HR-14.	Porcentaje de los ingresos que se redistribuyen en las comunidades locales en la zona en que se obtienen	n.a.

4.- Sociedad

SO-1.	Política para gestionar el impacto de las actividades de ECODES en las áreas afectadas por sus actividades	n.d.
SO-2.	Políticas, procedimientos y mecanismos para ECODES y los empleados para evitar el soborno y la corrupción	n.d.
SO-3.	Políticas, procedimientos y mecanismos para ECODES y los empleados para controlar el lobby político y las donaciones a partidos políticos	n.d.
SO-4.	Premios recibidos relevantes a comportamiento social, ético y medioambiental	pag 29
SO-5.	Cantidades de dinero pagadas a partidos políticos u organizaciones que apoyan o subvencionan partidos o candidatos.	Cero
SO-6.	Sentencias judiciales en casos anti trust o regulaciones monopolísticas	n.a.
SO-7.	Política, procedimientos y mecanismos para prevenir conductas anti competencia	n.a.

5.- Responsabilidad de producto

PR-1.	Política para proteger la salud y seguridad del cliente en el uso de sus productos y servicios	n.a.
PR-2.	Descripción de políticas procedimientos y sistemas de gestión y cumplimiento relacionados con la información y etiquetado de productos	n.a.
PR-3.	Políticas, procedimientos y mecanismos de gestión y cumplimiento para proteger la privacidad del cliente	n.d.
PR-4.	Multas por incumplimiento de normas de salud y seguridad.	Cero
PR-5.	Quejas atendidas por autoridades relativas a la salud y seguridad de productos.	Cero
PR-6.	Código voluntario de normas sobre salud y seguridad de productos y premios recibidos	n.a.
PR-7.	Número y tipos de casos de no cumplimiento con normas relativas a la información de productos, incluyendo multas por incumplimiento	n.a.
PR-8.	Políticas, procedimientos y mecanismos de gestión y cumplimiento respecto satisfacción del cliente	n.d.
PR-9.	Políticas, procedimientos y mecanismos de gestión y cumplimiento de adhesión a códigos voluntarios de publicidad	n.a.
PR-10.	Número y clases de infracciones de normas de publicidad y marketing de productos.	Cero
PR-11.	Número de quejas relativas a la privacidad.	Cero

6. Medioambiente

EN-1.	Materiales utilizados excepto agua	n.d.
EN-2.	Porcentaje de materiales utilizados que son residuos de fuentes ajenas	n.d.
EN-3.	Consumo de energía	pag 34
EN-4.	Uso indirecto de energía	n.d.
EN-5.	Consumo de agua	pag 34
EN-6.	Localización y superficie de suelo en propiedad, arrendada o gestionada en habitat ricos en biodiversidad	n.a.
EN-7.	Impacto de productos y servicios en la biodiversidad de entornos terrestres, acuíferos y marinos	n.a.
EN-8.	Emisiones de gas efecto invernadero	pag 34
EN-9.	Emisiones de sustancias que afectan a la capa de ozono	n.a.
EN-10.	Emisiones de Nox, Sox y otros gases contaminantes	n.d.
EN-11.	Producción total de residuos y forma de reciclaje	pag 34
EN-12.	Efluentes por tipo	n.a.
EN-13.	Vertidos de productos químicos, petróleo y fuel en número y volumen	n.a.
EN-14.	Impacto medioambiental de productos y servicios	n.d.
EN-15.	Porcentaje del peso de los productos vendidos que es reciclable o reutilizable	n.a.
EN-16.	Incidentes y multas por no cumplimiento con normas medioambientales.	Cero
EN-17.	Iniciativas para utilizar energías renovables o aumentar la eficiencia de la utilización de energía	pag 34 y 35
EN-18.	Consumo anualizado de energía de los principales productos	pag 34
EN-19.	Otro uso indirecto de energía	n.d.
EN-20.	Fuentes de agua utilizadas y ecosistemas/habitats afectados por su uso	n.a.
EN-21.	Consumo anual de agua como porcentaje de la cantidad de agua disponible en fuente	n.a.
EN-22.	Reciclaje y reutilización de agua.	Cero
EN-23.	Superficie total de suelo en propiedad, leasing o gestión para actividades productivas o extractivas.	Cero
EN-24.	Superficie de tierra impermeable como porcentaje de la superficie de tierra en propiedad o en leasing	n.a.
EN-25.	Impacto de la actividad en áreas protegidas	n.a.
EN-26.	Cambios en el hábitat como resultado de actividades y porcentaje de hábitat protegido o restaurado	n.a.
EN-27.	Objetivos y programas para proteger y restaurar ecosistemas nativos y especies en áreas degradadas	n.a.
EN-28.	Número de especies en peligro de extinción con hábitats en zonas afectadas por las operaciones	n.a.
EN-29.	Unidades de negocio con operaciones en curso o en proyecto en zonas protegidas o en sus alrededores	n.a.
EN-30.	Emisiones indirectas de gas efecto invernadero	pag 34
EN-31.	Producción, transporte, importación o exportación de desechos peligrosos según la Convención de Basilea	n.a.
EN-32.	Fuentes de agua y ecosistemas/habitats relacionados afectados por vertidos de aguas residuales	n.a.
EN-33.	Comportamiento de proveedores en materia medioambiental	n.d.
EN-34.	Impacto medioambiental de transporte de mercancías por razones logísticas	pag 34
EN-35.	Inversión en medioambiente	n.d.



ECOLOGÍA Y DESARROLLO - ESPAÑA
Plaza San Bruno, 9
50001 Zaragoza (España)
Tel. +34 976 298282 fax +34 976 203092

ECOLOGÍA Y DESARROLLO - AMÉRICA LATINA
Del Colegio Mercantil, 1/2 Cuadra Abajo
León (Nicaragua)
Tel. 505 311 14 07 - ecodes@ibw.com.ni

Para más información y sugerencias: comunicacion@ecodes.org

www.ecodes.org

ecodes@ecodes.org