



ECOLOGÍA Y DESARROLLO



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
DOS MIL SEIS



© Fundación Ecología y Desarrollo

Esta memoria se terminó de imprimir en septiembre de 2007
Impresa en papel reciclado 100% libre de cloro.

ÍNDICE

CARTA DEL PATRONATO	2
QUIÉNES SOMOS	
-Misión y valores	3
-Objetivos estratégicos	3
-Estructura de gobierno	4
-Organigrama	5
CÓMO TRABAJAMOS	
-Grupos de interés	6
-Redes, y grupos de trabajo	7
-Sistema de gestión sostenible	8
QUÉ HACEMOS	
SEÑALAR	9
-Sello FLO de Comercio Justo	9
-Observatorio de Políticas Ambientales	9
ARTICULAR	10
-Alianza por el Agua	10
-Pabellón Expo 2008	11
PROMOVER LA ACCIÓN	12
-100.000 Compromisos	12
-CeroCO ₂	13
INNOVAR	14
-Nexos	14
-De SOLaSOL	15
ANALIZAR	16
-Análisis de RSC	16
FACILITAR Y ANIMAR PROCESOS DE PARTICIPACIÓN	18
-Parque Grande	18
-ISM	19
TRANSFORMAR EL NORTE	20
COMPROMETERNOS CON EL SUR	22
COMUNICACIÓN	
-ECODES en la red	24
-Nuestros boletines	25
-Concurso de cortos on line	25
-ECODES en los medios	26
-Publicaciones	26
-Premio Desarrollo Sostenible	27
TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	
TRIPLE CUENTA DE RESULTADOS	28
-En relación a lo Económico	30
-En relación a lo Social	32
-En relación a lo Ambiental	34
ANEXOS	
Entidades con las que hemos trabajado	36
Indicadores G.R.I	38
Política de sostenibilidad	40
Certificación EMAS ^{plus}	41

CARTA DEL PATRONATO

EL TIEMPO HA LLEGADO

Estamos en un momento muy especial. Hace más de 30 años el Club de Roma ya alertó sobre los problemas del crecimiento y la necesidad de un cambio hacia la sostenibilidad. Pero ahora, en el último año, es cuando la sociedad en todo el planeta ha entendido en buena medida que estamos ante una crisis de una gran magnitud, ante una tarea de héroes: enmendar el clima, un clima que nuestra propia civilización ha alterado.

Los informes del Panel Intergubernamental del Cambio Climático han sido concluyentes, el libro de Al Gore y su premiada película, la coincidente movilización de un sin número de entidades ambientales, la reiteración de graves fenómenos climáticos extremos, la mera observación de muchos ciudadanos comunes, las informaciones aparecidas en muchos medios de comunicación...han creado un clima cívico generalizado: hemos dañado gravemente la biosfera, tenemos que repensar nuestro modelo económico y tenemos que reducir nuestro impacto sobre la naturaleza. Ya está claro en los discursos. Ahora tenemos que actuar.

Estamos ante una crisis ambiental, social y económica. Es un momento de peligro, pero también es un momento de oportunidad. Muchas personas se están planteando por primera vez caminar hacia la sostenibilidad, muchas organizaciones, muchas instituciones...Nuestra entidad quiere ayudar a todas esas nuevas voluntades, queremos facilitar la transición hacia la sostenibilidad, queremos ser una herramienta útil al servicio del desarrollo sostenible en España y América Latina.

Queremos, en definitiva, que el consenso en el discurso sobre la necesidad de construir un desarrollo sostenible sea seguido de la generalización de PRÁCTICAS sostenibles. Son posibles, son necesarias. Mucha gente ya ha empezado a cambiar; hay esperanza. El viento del cambio arrecia...hay que aprovecharlo.

EL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN ECOLOGÍA Y DESARROLLO

MISIÓN Y VALORES

Ecología y Desarrollo es una entidad independiente y sin ánimo de lucro, formada por un grupo de profesionales que trabaja para contribuir a la construcción de un desarrollo sostenible mediante la generación y puesta en marcha de alternativas ecológicamente sostenibles, socialmente justas y económicamente viables, tanto en España como en América Latina.

● Nuestra cultura y nuestro estilo están definidos por 12 principios



Innovación



Coherencia



Alternativas viables



Independencia



Sostenibilidad



Mejora continua



Transparencia



Cooperar con el sur y transformar el norte



Visión de globalidad, conjugando la ecología y el desarrollo



Alianzas



Diálogo



Rigor

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1 PROMOVER EL MERCADO DE LA SOSTENIBILIDAD EN ESPAÑA Y AMÉRICA LATINA

2 PROMOVER PROCESOS DE PARTICIPACIÓN Y MEDIACIÓN EN CONFLICTOS SOCIOAMBIENTALES

3 UN COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE ARAGÓN

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

EL PATRONATO

Constituido por seis profesionales, cinco de ellos miembros fundadores, que ostentan el Gobierno y representación de Ecología y Desarrollo. Los suyos son cargos de confianza y no remunerados, excepto en el caso del director ejecutivo.

Presidente: Fernando López Ramón. *Catedrático de Derecho, Universidad de Zaragoza*

Vicepresidente: José Luis Batalla Carilla. *Registrador de la Propiedad, jubilado*

Secretario: José Manuel Marraco Espinós. *Abogado*

Tesorero: Rafael López Insausti. *Economista-Empresario*

Vocal: *Jerónimo Blasco Jáuregui. *Jurista*

Vocal: Víctor Viñuales Edo. *Sociólogo (Director de Ecología y Desarrollo)*

EL CONSEJO

Órgano consultivo compuesto por profesionales procedentes de diferentes ámbitos de la sociedad (Universidad, empresa, administración pública...) que de una forma no remunerada desempeñan tareas de apoyo y consulta al Patronato.

Jorge Abad García, *Biólogo*
 *Ignacio Celaya Pérez, *Economista*
 Javier Celma Celma, *Ingeniero Técnico Industrial*
 *Santiago Coello Martín, *Economista*
 *Maite Gálvez Jaques, *Física*
 Asunción García Mainar, *Física*
 Daniel Gómez García, *Biólogo*
 M^a José González Ordovás, *Profesora titular F^a del Derecho*
 Luis Granell Pérez, *Periodista y Geógrafo*
 Martín Liria Lafarga, *Doctor en Derecho*
 Pilar Lou Grávalos, *Abogada urbanista*
 José Luis Marqués Insa, *Químico*
 Carlos Martín Montañés, *Catedrático de microbiología*
 Teófilo Martín Sáez, *Arquitecto*
 Paloma Martínez Lasiera, *Geógrafa*
 Alberto Moragrega Julián, *Empresario turístico*
 Ana Navas Izquierdo, *Geóloga Científica Titular del C.S.I.C.*
 *Francisco Pellicer Corellano, *Profesor Titular de Geografía Física*
 Ramón Pueyo Viñuales, *Economista*
 Juan Rubio del Val, *Arquitecto*
 Carmen Rubio de Val, *Letrada de las Cortes*
 José Ángel Rupérez Rubio, *Ingeniero Técnico Industrial*
 *Ramón Salanova Alcalde, *Secretario de Administración Local*
 Javier Unceta Morales, *Arquitecto*
 José Urieta Navarro, *Catedrático de Química Física*

* En situación actual de excedencia dada su implicación política o institucional

Actualizado a junio de 2007

ORGANIGRAMA



PLANTILLA PROFESIONAL Y COLABORADORES

Un equipo profesional compuesto por hombres y mujeres de variada formación aseguran con su trabajo el día a día de Ecología y Desarrollo: Manoli Anguís, Olga Ara, Ciro Artigot, Pablo Barrenechea, Sandra Benbeniste, M^a Jesús Cajal, Javier Carrasco, Itziar Castelló, Charles Castro, Cristina Castro, Diego Chueca, Marisa Fernández, Isabel Funes, Aurelio García, Jimmy Gómez, Eva González, Carmela Hernández, Patuna Hernández, Mercedes Korín, Alicia Lafuente, Ana Lapeña, Jesús Llaría, Ana Marco, Ana Mastral, Diane McAndrew, Cristina Monge, Mirian Morales, Fernando Paño, Ana Pérez, Pepe Pérez, Clara Presa, Eva Ramos, Cuca Ramos, Isabel Ripa, Susana Rodríguez, Silvia Romeo, Aránzazu Romero, Teresa Royo, Rafael Rubio, Carmen Rugama, Laurent Saintavit, M^a Jesús Sanz, Enrique Uldemolins y Víctor Viñuales.

CÓMO TRABAJAMOS

Movilizando a los tres sectores clave para la construcción de un desarrollo sostenible:



Creando redes, alianzas y complicidades con nuestros grupos de interés:



Incluyendo en nuestra gestión económica, social y ambiental el concepto de Responsabilidad Social



REDES Y GRUPOS DE TRABAJO

En Ecología y Desarrollo tratamos de participar en las principales iniciativas generadoras de innovación y nuevo pensamiento.

EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL



Miembros del BEE (Oficina Europea de Medio Ambiente) y de su grupo de trabajo para la implementación de la Directiva Marco del Agua



The Gold Standard
Premium quality carbon credits

Supporter Member del CDM Gold Standard
Punto de referencia para asegurar la integridad socioambiental y la verdadera contribución al desarrollo sostenible en los proyectos de reducción de carbono.



Miembros del Foro europeo para la inversión socialmente responsable (Eurosif)



Miembros de la iniciativa *Corporate Sustainability and Responsibility Research* para el desarrollo de un estándar europeo voluntario de calidad para el análisis RSC de empresas



Miembros de la Coordinadora por la reapertura de la línea Canfranc-Olorón (Crefco)

EN EL ÁMBITO NACIONAL



Miembros de la Asociación del Sello de Comercio Justo, FLO España (presidencia)



Miembros del Foro de Expertos sobre RSC del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales



Miembros del grupo de trabajo "Cambio climático y lucha contra la pobreza" de la CONGDE

Miembros del comité ejecutivo de la Asociación Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas (ASEPAM)



Asociación Española de Fundaciones

Miembros de la Asociación Española de Fundaciones (AEF) y coordinadores del grupo de trabajo de sostenibilidad y medio ambiente



Miembros de la comisión de investigación sobre RSC de la AECA



Socios, junto con Triodos Bank, de AIS, agencia de rating para valorar la transparencia, políticas y sistemas de gestión de empresas en cuestiones sociales y ambientales (vicepresidencia)

EN EL ÁMBITO LOCAL

Comisión Provincial de Ordenación del Territorio de Zaragoza

Observatorio de Medio Ambiente de la Expo-2008 de Zaragoza



Grupo Sectorial de Medio Ambiente. Agenda 21



Federación Aragonesa de Solidaridad (Trabajando en la comisión de Ayuda Oficial al Desarrollo, en la de Comercio Justo y en la Permanente)



Asociación para el desarrollo estratégico de Zaragoza y su área de influencia. Ebropolis



Consejo Autonómico de Fundaciones de Aragón

Foro ciudadano por la movilidad sostenible en Zaragoza

SISTEMA DE GESTIÓN SOSTENIBLE

EMAS^{plus}

El papel destacado de Ecología y Desarrollo en lo que se refiere a la responsabilidad social empresarial nos impone ciertas obligaciones entre la que habría que destacar la obligación de predicar con el ejemplo. Por ello, durante los últimos años nos hemos esforzado en ir practicando como organización los valores y políticas que hemos estado promoviendo socialmente.

En esta línea, hemos sido la primera organización en España que ha implementado y verificado el sistema de gestión de sostenibilidad denominado EMAS^{plus}. Este sistema asegura que la organización se gestiona de acuerdo a los principios del desarrollo sostenible, de forma que se consiga, a medio y largo plazo, un balance general positivo de las acciones de la organización en sus aspectos económicos, ecológicos y sociales y una mejora continua logrando así una síntesis de las tres dimensiones de la sostenibilidad.

La puesta en marcha del sistema responde al compromiso de Ecología y Desarrollo de promover la gestión responsable de las organizaciones y poner en marcha un sistema de gestión integrado que permita asegurar continuas mejoras ecológicas, sociales y económicas de nuestra organización, mejorar la calidad de nuestro trabajo y mejorar la comunicación con nuestros grupos de interés.

El sistema de gestión EMAS^{plus} nos ha permitido:

- 1 Documentar y sistematizar los procesos internos de medición y control de los aspectos ambientales, económicos y sociales de la organización.
- 2 Garantizar que sólo haya un sistema de gestión y evitar la presencia de otros sistemas paralelos o subordinados.
- 3 Promover el trabajo y la acción efectivos y eficientes.
- 4 El seguimiento continuo del proceso de enfoque permanente en la sostenibilidad en el seno de la organización.

El compromiso de la organización con el sistema de gestión de sostenibilidad se expone en la Política de Sostenibilidad aprobada por el Patronato a finales de 2005.

La correcta implantación del sistema ha sido comprobada por AENOR que ha verificado su implantación acorde con la Guía EMAS^{plus}. Esta guía, disponible en la página web de ECODES ha sido elaborada siguiendo los requerimientos de la directriz EMAS^{plus} diseñada por KATE - Centro de Ecología y Desarrollo en Alemania www.kate-stuttgart.org. Ecología y Desarrollo ha adaptado la metodología de implantación para obtener una herramienta adaptada al contexto español que pueda transferirse a PYMES y otras organizaciones de pequeño y mediano tamaño (para más información consulte www.pymessostenibles.net).

La declaración ambiental de ECODES está a disposición del público y puede descargarse desde www.ecodes.org.

Para más información: sgs@ecodes.org

SELLO FLO CAFÉ, CACAO, AZÚCAR Y TÉ DE COMERCIO JUSTO



Durante el año 2006, desde Ecología y Desarrollo hemos apoyado firmemente el desarrollo en España de la Asociación del Sello de Comercio Justo (FLO), presidiendo su Junta Directiva.

El principal objetivo de la Asociación es ampliar el mercado de productos de comercio justo en España (empezando por el café, cacao, azúcar y té), con la consecuente mejora de la calidad de vida de los productores en el Sur. Para ello, la Asociación facilita a los consumidores el acceso a productos certificados en más puntos de venta y de consumo, brindándoles información unificada y permitiendo que más actores puedan participar en el sistema de Comercio Justo.



SOCIOS

Formada por 10 organizaciones de distinto ámbito (Cáritas, Intermon Oxfam, SETEM, la Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Fundación Etea, Alternativa 3, Ideas, la Confederación Española de Consumidores y Usuarios (CECU), la Coordinadora Latinoamericana de Pequeños Productores de Comercio Justo y Ecología y Desarrollo) la Asociación se integra en la red Internacional FLO, presente en 21 países.

www.sellodecomerciojusto.org

SOCIOS

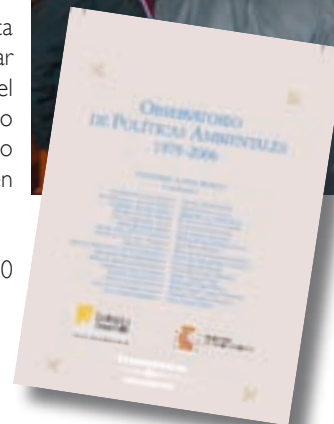
Ministerio de Medio Ambiente

OBSERVATORIO DE POLÍTICAS AMBIENTALES 1978-2006

El Observatorio de Políticas Ambientales es una iniciativa académica de Ecología y Desarrollo constituida con el objetivo de analizar periódicamente las políticas en materia de medio ambiente del Estado y las comunidades Autónomas, teniendo en cuenta el contexto internacional, comunitario europeo y comparado. El grupo de trabajo del Observatorio está formado por 40 profesores, especialistas en Derecho Ambiental y pertenecientes a 25 universidades españolas.

La serie se ha iniciado con un volumen en el que se reúnen más de 30 análisis referidos a la experiencia española del período 1978-2006.

La Ministra de Medio Ambiente y miembros del Patronato de Ecología y Desarrollo en la presentación del OPAM



FACILITANDO EL ACCESO AL AGUA POTABLE A 5 MILLONES DE CENTROAMERICANOS

Creada en el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y con el Derecho Humano al Agua como referente, la Alianza por el Agua es una iniciativa que busca promover la solidaridad entre usuarios de agua de España y Centroamérica. Impulsada por Ecología y Desarrollo, quien ejerce el secretariado de la misma, persiguiendo los siguientes objetivos:



- Que en 2015, 5 millones de centroamericanos más accedan al agua potable.
- Que el 5% de la población española se adhiera a la Alianza, ahorrando el 5% de su consumo de agua
- Que el 5% de los ayuntamientos españoles también se comprometan.
- Que 5 sectores en España (administraciones públicas, empresas de agua y saneamiento, entidades sociales, centros de investigación y de opinión, y ciudadanía) se involucren en el proyecto

La Alianza por el Agua supone un hito en la cooperación española, tanto por su doble implicación: concienciación medioambiental y solidaridad; como por su capacidad para aglutinar a tantos sectores, tan diferentes como necesarios

La Alianza por el Agua se crea con un espíritu abierto y con la disposición de sumar esfuerzos. Desde su constitución invita a nuevas entidades y a los ciudadanos a que se unan a ella.

En la actualidad...

Agencia Andaluza del Agua•Agencia Catalana del Agua•Ayuntamiento de Zaragoza•Centro de Estudios Hidrográficos-Centro de Estudios y Experimentación de Obras Públicas•Centro de las Nuevas Tecnologías del Agua de Sevilla•Ciudad Autónoma de Ceuta•Confederación de Consumidores y Usuarios•Consejería de Medio Ambiente-Ciudad Autónoma de Melilla•Consejería de Medio Ambiente-Gobierno de Cantabria•Consorcio de Aguas de Tarragona•Consorcio Provincial de Aguas de Sevilla•Cruz Roja Española•Dirección General de Asuntos Europeos y Acción Exterior/Departamento de Economía, Hacienda y Empleo-Gobierno de Aragón•Empresa Municipal de Aguas de Ceuta•Empresa Municipal de Aguas de Sevilla•Expo Zaragoza 2008•Federación de Ingeniería sin Fronteras•Fundación CONAMA•Fundación Ecología y Desarrollo•Fundación Familias Unidas•Green Cross España•Instituto Tecnológico del Agua/Universidad Politécnica de Valencia•Intermón Oxfam•Medicus Mundi•Ministerio de Asuntos Exteriores-Agencia Española de Cooperación Internacional•Ministerio de Medio Ambiente•Oficina para los Objetivos del Milenio de Naciones Unidas en España•Oficina Regional para América Latina y el Caribe del Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)•Unión Profesional

SOCIOS

www.alianzaporelagua.org

TESTIMONIOS



Fernando Martínez Salcedo, Gerente de EMASESA y Vicepresidente de la Agrupación de Empresas Municipales del Ayuntamiento de Sevilla. Emasea ha decidido impulsar activamente la iniciativa de la Alianza por el Agua desde el compromiso asumido por la Empresa de Aguas de Sevilla, con el fin de impulsar el derecho fundamental de la disponibilidad universal de agua, y considerando la Alianza como un instrumento válido para la transferencia de conocimiento entre sociedades.



Jaime Palop, Director General del Agua del Ministerio de Medio Ambiente. El Ministerio de Medio Ambiente, consciente de la importancia que para el desarrollo humano tiene el acceso al agua en condiciones, ha apostado por la creación de la ALIANZA POR EL AGUA, una asociación promovida por ECODES que pretende fomentar en la sociedad española conductas de ahorro de agua y de solidaridad con Centroamérica y entre cuyos socios se encuentran administraciones, instituciones, empresas, ONG y ciudadanos.



MÁS DE 150 ORGANIZACIONES DEL MUNDO PARTICIPARÁN EN LA EXPO 2008



el faro

pebllón
de iniciativas
ciudadanas

Ecología y Desarrollo recibe en 2006 el encargo de articular la participación de las Organizaciones no Gubernamentales en Expo Zaragoza 2008. El resultado de meses de trabajo y diálogo ya tiene nombre, el Faro, y objetivo: reflejar la vitalidad y capacidad de innovación de la sociedad civil para afrontar los desafíos del agua.

El Faro será un espacio abierto a la divulgación de ideas, proyectos, opiniones, denuncias y alternativas, en el que se ofrecerán vivencias, y se invitará al visitante a la implicación en las iniciativas ciudadanas.

El Faro en cifras

- Mas de 150 organizaciones de todo el mundo interesadas en participar.
- Un órgano encargado de aprobar las líneas estratégicas y contenidos esenciales, constituido por 29 entidades.
- Una Comisión Permanente constituido por 7 organizaciones: Cruz Roja española, Fundación Nueva Cultura del Agua, Fundación Ecología y Desarrollo, Intermon Oxfam, WWF/Adena, Ingeniería Sin Fronteras y Sustainlabour

SOCIOS

Entidades integradas en el Consejo del Pabellón:

Acción Contra el Hambre•Aichi NGO Global Village•Amigos de la Tierra•ANSAR•Ashoka•Ayuda en acción•Caritas•CO AGRET•CONGDE•Cruz Roja española•Educación sin Fronteras•FABZ•France Liberté•Fundación Chandra•Fundación CONAMA•Fundación Ecología y Desarrollo•Fundación Nueva Cultura del Agua•Green Cross•Ingeniería Sin Fronteras•Intermon Oxfam•ERN•Manos Unidas•Medicus Mundi•OCU•SEO/BirdLife•Sustainlabour•Unión Nacional de Asociaciones Familiares•Woman in Europe For a Common Future•WWF/Adena



El edificio al que dotarán de contenido las ONG será una edificación bioclimática que utilizará como materiales básicos el barro y la paja. En palabras de su autor, el arquitecto Ricardo Higuera, "un trabajo apasionante" que ha despertado gran interés entre arquitectos y colectivos de todo el mundo.



Reunión de Trabajo del Consejo del Pabellón

www.elfaro2008.org

Guido Schmidt, Responsable del Programa de Aguas Continentales, WWF/Adena. El Pabellón de las Iniciativas Ciudadanas es un reto complejo. No es nada fácil juntar tantas percepciones sensibles en un tiempo récord y frente a un escenario con tanto público. Para mí es una experiencia muy enriquecedora, y hemos creado un clima que acoge.



100.000 COMPROMISOS CIUDADANOS CON EL AHORRO DEL AGUA

En 2006 Ecología y Desarrollo pone en marcha la IV fase del proyecto "Zaragoza, ciudad ahorradora de agua", proyecto que, iniciado en 1997, se ha convertido en una de nuestras señas de identidad. Reconocido internacionalmente como iniciativa de gestión urbana sostenible (está incluido entre las 100 buenas prácticas del programa Hábitat de Naciones Unidas desde el año 1998), ha contribuido a que Zaragoza sea considerada un referente estatal en el uso racional de agua, con un consumo medio por habitante muy por debajo de la media española. Su último reto consiste en reunir y certificar 100.000 compromisos ciudadanos para un correcto uso del agua, meta que servirá para legitimar a la ciudad como Capital Mundial del Agua organizadora de una Exposición Internacional centrada en el agua y la sostenibilidad.



En sólo cinco meses alcanzamos el ecuador de nuestro reto:

170 entidades comprometidas

8.900 ciudadanos dispuestos a aplicar medidas concretas de ahorro

14 embajadores

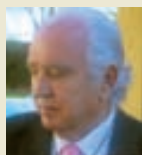
51.818 compromisos

Ayuntamiento de Zaragoza, ACUAEBRO, Expo Zaragoza 2008, Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés del Agua e Ibercaja.

www.zaragozaconelagua.org



Foto de familia de los 100 primeros compromisarios. Ayuntamiento de Zaragoza. Noviembre de 2006.



Antón García Abril, compositor, embajador del proyecto.

Evitando el consumo innecesario del agua lograremos nuestra paz interior, sabiendo que estamos participando en uno de los proyectos más importantes y necesarios de la actual sociedad, ahorrar agua para que llenemos cada uno nuestro particular aljibe ofreciendo este tesoro, al caudaloso río de nuestra sociedad.

MIDIENDO, REDUCIENDO Y COMPENSANDO LAS EMISIONES



Podemos decir que 2006 ha sido el año de la explosión informativa en torno al cambio climático. Toda una serie de hitos han propiciado que el tema haya salido del sector ambientalista para llegar a incorporarse a casi todas las políticas, a la empresa, a las finanzas o a la cultura. En CeroCO₂ vamos más allá de la información y sensibilización, ofreciendo a ciudadanos y entidades herramientas prácticas de acción frente al cambio climático. Durante el año 2006, CeroCO₂ ha sido la

plataforma elegida por buen número de empresas, administraciones públicas, organizaciones sociales y ciudadanos para medir, reducir y compensar sus emisiones de gases de efecto invernadero.

CeroCO₂ en cifras

- Más de 145.000 visitas a la web
- 1.545,562 toneladas de CO₂ compensadas
- 102 empresas, administraciones públicas u organizaciones civiles que han contabilizado, reducido o compensado sus emisiones
- 13 eventos, jornadas, ferias, asambleas, seminarios... participados por CeroCO₂
- 4 proyectos de reducción de carbono en países en vías de desarrollo

SOCIOS

CeroCO₂ es una iniciativa de Ecología y Desarrollo y Fundación Natura que cuenta con las siguientes entidades asociadas:

Ayuntamiento de Barcelona, Ayuntamiento de Zaragoza, Diputación de Barcelona, Gobierno de Cantabria, Junta de Andalucía, Centro de Recursos Ambientales de Navarra, INCAE

Proyectos en cartera

- Secuestro de carbono en pequeñas granjas situadas en la península de Nicoya, Costa Rica
- Minicentral hidroeléctrica de Salido Kecil, Indonesia
- Electricidad y calor a partir de biomasa en Karnataka, India
- Secuestro de carbono en pequeñas granjas situadas en la región de Los Santos, Costa Rica

www.ceroco2.org

Imágenes de la península de Nicoya (Costa Rica) en cuya reforestación se puede participar a través de CeroCO₂



Comunidades locales de la península de Nicoya (Costa Rica)

Con el Proyecto que se desarrollará en la península de Nicoya se beneficiarán más de 200 comunidades rurales, en donde las principales actividades económicas que se desarrollan son la agricultura y la ganadería. El proyecto incorpora actividades que dinamizan la economía local, tales como la reforestación comercial, sistemas agroforestales y regeneración natural, con las cuales se generan ingresos con los pagos de servicios ambientales, empleo, etc.



CUIDANDO LA CADENA DE PROVEEDORES



El 12 de junio de 2006, con el impulso de Ecología y Desarrollo como socio mayoritario, nace NEXOS, una entidad especializada en ayudar a las organizaciones a trasladar la Responsabilidad Social Empresarial a su cadena de proveedores.

La misión de NEXOS es dinamizar el mercado de la sostenibilidad a través del acercamiento de compradores institucionales (empresas, ONL y administraciones públicas) y vendedores responsables.



- Acompañamiento en procesos de compras sostenibles
- Conexión entre compradores y vendedores.
- Centralización de compras

www.nexos.es

Ecología y Desarrollo, Fundación Ramón Rey Ardid (Aragón), Fundación Varazdin (Navarra), Fundación RAIS (Madrid), Conservas Cárcar SL (Navarra) y otros socios particulares que desean realizar inversiones socialmente responsables.

Asociados fundadores: Intermón-Oxfam, ESADE, Fundación Biodiversidad, EMASESA, Fundación Natura, SEO Birdlife, EuroAragón, Valores Marketing, Caja de Ahorros de Navarra (CAN) y Delta Consultores.

Entidades colaboradoras: SETEM, Centro de Recursos Ambientales de Navarra, Asociación Española de Fundaciones, WWF/Adena, IDEAS Cooperativa, IUNA, Asociación Bakeaz, Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE), REAS Red de Redes y Ayuntamiento de Barcelona.

socios



Txema Castiella, Director de Programas Ambientales del Ayuntamiento de Barcelona
NEXOS supone una iniciativa innovadora para promover la producción sostenible actuando desde un consumo responsable. Las administraciones públicas tenemos una gran responsabilidad en este ámbito. En este trayecto para ser más coherentes, las iniciativas de ECODES siempre son un estímulo y una excelente compañía.

INVIRTIENDO EN ENERGÍA SOLAR



De Sol a Sol es un proyecto europeo cuyo objetivo es facilitar la participación ciudadana en las energías renovables a partir de pequeñas inversiones en energía solar fotovoltaica.

Enmarcado en el programa Intelligent Energy Europe, pretende difundir los mejores modelos existentes de este tipo de plantas en Alemania, España, Francia y Portugal, contribuyendo así al desarrollo general de la energía fotovoltaica.

Teniendo en cuenta la experiencia alemana, se pretende mejorar las condiciones de acceso de los pequeños inversores a este tipo de instalaciones, fomentando que la sociedad civil y los grupos interesados en la mejora del medio ambiente puedan ser protagonistas en la promoción de fuentes de energía renovables

- Comparación de los marcos técnicos y legales de los países participantes
- Evaluación de las experiencias de plantas fotovoltaicas de propiedad compartida
- Campaña informativa por toda Europa
- Promoción de Buenas Prácticas
- Creación de una red de debate

Socios

- Cives Mundi (España)
- Triodos Bank (España)
- Aflops (Portugal)
- Hespul (Francia)
- La Nef (Francia)
- Ecovision (Alemania)
- Ecología y Desarrollo (España)

www.desolasol.org



Miembros de las entidades socias del proyecto deSOLaSOL



Georg Hille, Ecovision GmbH

La inversión conjunta en plantas fotovoltaicas es una excelente manera de democratizar la energía permitiendo a la vez poner en práctica el compromiso ambiental. El proyecto deSOLaSOL, del que Ecovision es socio junto con Ecología y Desarrollo, permite una fertilización cruzada de experiencias y conocimientos entre países donde la experiencia está más madura con otros que tienen mucho mayor potencial solar pero mayores impedimentos legales y administrativo.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: ASPECTO CLAVE EN EL ANÁLISIS DE LA R.S. DE EMPRESAS COTIZADAS

Como parte de nuestra apuesta por promover la inversión socialmente responsable (ISR), y en colaboración con la organización británica EIRIS (Ethical Investment Research International), Ecodes y Desarrollo ha continuado realizando el análisis de la responsabilidad social de empresas (RSE) españolas, y portuguesas cotizadas, previo al lanzamiento del índice bursátil de sostenibilidad FTSE4GOOD, y de una selección de empresas latinoamericanas.

Conscientes de la importancia de la transparencia e integridad de este tipo de análisis, Ecodes, junto con otras agencias europeas de análisis, fundó la Asociación para el Análisis Independiente de RSC (Association for Independent Corporate Sustainability and Responsibility Research, AI-CSRR). Ello nos ha llevado a asumir el Estándar Voluntario de Calidad elaborado por la asociación y a implantar dicho estándar con visos a la certificación durante 2007.

Nuestra apuesta por la ISR radica en su condición de incentivo de la RSE, ya que se trata de un instrumento de mercado que permite trasladar las demandas de mejora de las políticas y prácticas RSC de los inversores y de otros grupos de interés a los consejos de administración, otorgándoles legitimidad para tomar decisiones empresariales basadas no sólo en criterios económicos, sino también de tipo social y ambiental.

Ligado a esta actividad, presentamos en junio, el informe *Negocios limpios, desarrollo global: el rol de las empresas en la lucha internacional contra la corrupción* elaborado en colaboración con la Fundación Carolina. El estudio recoge los resultados del análisis de los sistemas de integridad corporativa de las compañías presentes en el IBEX 35, resultados que no fueron muy alentadores.

El informe completo y más detalles de nuestra actividad en este campo están disponibles en www.ecodes.org



Presentación pública del Informe "Negocios Limpios"



Mary Paterson, Directora de Investigación de EIRIS (Ethical Investment Research Services)

EIRIS provee de análisis sobre cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo a inversores responsables. Ecodes es uno de nuestros socios analistas que realiza el análisis de empresas españolas y portuguesas con gran calidad. Tienen un enfoque profesional y proactivo del proceso de análisis, además de un buen conocimiento de las empresas analizadas y unas analistas con las que da gusto trabajar. Estamos muy contentos de tener un socio tan bueno como Ecodes.

ANALISTAS INTERNACIONALES EN SOSTENIBILIDAD



Analistas Internacionales en Sostenibilidad

Ecología y Desarrollo junto con el Grupo Triodos, creamos en marzo de 2006 la empresa Analistas Internacionales en Sostenibilidad (AIS), una empresa de servicios profesionales, especializada en el análisis de empresas cotizadas en los mercados internacionales de capitales. Ecología y Desarrollo había sido desde el año 2000, el socio y analista español de SiRi Company; esta asociación fue heredada por AIS (Analistas Internacionales en Sostenibilidad) en el momento de su creación.

El objetivo de AIS es medir la capacidad y compromiso de las empresas para integrar en sus modelos de gestión los riesgos y oportunidades sociales y medioambientales, bajo la perspectiva de una mayor generación de valor empresarial y, por lo tanto, de una mayor rentabilidad. De esta forma, favorece el desarrollo del mercado de la inversión socialmente responsable en España.

AIS supone la primera vez que un grupo financiero (Triodos Bank) y una ONG deciden unirse para ofrecer servicios en el ámbito de la sostenibilidad.

AIS

- Análisis de los sistemas de gestión, la transparencia y las políticas empresariales en áreas sociales y medioambientales
- Metodología del SiRi Co, examinando 7 áreas de análisis de las compañías con 4 niveles de profundidad a través de más de 150 variables.

www.ais.com.es

INFORME DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS PARA POTENCIAR Y PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

En diciembre de 2006 se presentó oficialmente en el Congreso de los Diputados el Informe del Congreso de los Diputados para potenciar y promover la responsabilidad social de las empresas, que recoge una serie de Constataciones y Directrices Generales basadas en el análisis de 59 comparecencias de expertos. Asimismo el Informe contiene 58 Recomendaciones destinadas a las Administraciones Públicas, empresas, consumidores, inversores y otros actores.

Este Informe es fruto del trabajo de más de un año y medio de la Subcomisión Parlamentaria sobre RSE, en la que Ecología y Desarrollo ha prestado apoyo técnico junto con la Escuela de Negocios ESADE.

PARQUE GRANDE. DE TODOS Y PARA TODOS



INCIPAR, Iniciativas Ciudadanas para el Parque Grande

El Parque Grande de Zaragoza es un punto de referencia físico y emocional para la ciudad pero, a la vez, el espacio verde se está enfrentando a una serie de amenazas derivadas del uso excesivo, del mal uso y, en todo caso, de la indefinición en la ordenación y estructuración de las posibilidades que presenta para conseguir integrar la naturaleza en la ciudad.

El proyecto Iniciativas Ciudadanas para el Parque Grande ha conseguido, precisamente, movilizar a los colectivos ciudadanos, con el objetivo de integrar los aspectos sociales y ambientales en la planificación de las actuaciones de mejora del parque. Para ello, se ha organizado y facilitado un proceso participativo, combinando diversas metodologías para, partiendo de una visión general sobre el futuro del parque, llegar a definir temas clave y propuestas concretas de actuación en el espacio verde.



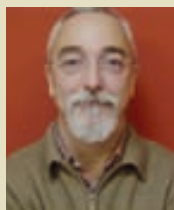
Miembros de todos los colectivos ciudadanos participantes en la presentación de las propuestas de mejora

www.parquegrande.org

- Talleres, mesas de reflexión, visitas guiadas por el Parque
- 36 entidades comprometidas con el diseño de un parque para el disfrute de todos
- 68 propuestas de mejora, fruto del consenso ciudadano
- Compromiso municipal de asunción de las propuestas

Excmo. Ayuntamiento de Zaragoza

SOCIOS



Javier Delgado. Escritor y bibliotecario

INCIPAR es lo más importante que le ha sucedido al Parque Grande de Zaragoza en los 75 años de su historia. Por primera vez, la ciudadanía y los técnicos se han puesto a trabajar juntos mirando por el bien del parque

FACILITAR Y ANIMAR PROCESOS DE PARTICIPACIÓN

LA INICIATIVA SOCIAL DE MEDIACION PARA LOS CONFLICTOS DEL AGUA EN ARAGON, una experiencia exitosa de resolución de conflictos alrededor del agua en Aragón

A lo largo del año 2006, la Iniciativa Social de Mediación ha continuado trabajando en la resolución de conflictos relacionados con el agua en Aragón. Este año, los esfuerzos se han centrado en dar seguimiento a aquellos acuerdos que se habían alcanzado en años anteriores. El consenso alcanzado entorno al Ésera o el dictamen que desbloqueó el conflicto del Matarraña, han sido los principales puntos de referencia

Pero no nos hemos conformado con eso. El conflicto generado por el proyecto de embalse de Biscarrués en el río Gállego ha avanzado en el camino hacia su resolución en un proceso de progresivo encuentro de posturas gracias al debate sereno y la participación de todos los actores implicados.

Aunque todavía quedan conflictos pendientes de solucionar y compromisos que tienen que materializarse, la sociedad aragonesa ha demostrado que es posible llegar a acuerdos en un tema tan complejo como es la gestión del agua y de nuestros ríos.

CUÁLES HAN SIDO LAS CLAVES DEL TRABAJO DE LA ISM

CONSENSO EN LOS FINES... Sin renunciar a los legítimos intereses de las partes

+ ACUERDOS EN LOS MEDIOS, cediendo para que todos ganen

=

AGUA + RECONOCIMIENTO DE LA DEUDA HISTÓRICA + PAZ SOCIAL... y URGENCIA EN LAS SOLUCIONES



Javier Sánchez Ansó, secretario general de UAGA-COAG Aragón

La experiencia vivida en la ponencia de Obras del Pacto del Agua revela que -cuando se dan las condiciones adecuadas- en Aragón somos capaces de llegar a acuerdos. Pero es imprescindible que "alguien" se ocupe, precisamente, de propiciar que las condiciones sean las adecuadas, con un trabajo facilitador que restañe las heridas del encuentro directo o de la memoria histórica negativa. La ISM ha sido una herramienta probadamente útil y eficaz en ese cometido, papel que debe seguir vigente para que los aragoneses sigamos llegando a consensos en torno al agua.

TRANSFORMAR EL NORTE

ARAGÓN

Seminario de Salud y Medio Ambiente de Aragón: sesión sobre “Infancia, Salud y Medio Ambiente”. La IV Sesión del Seminario se completa con la Jornada interna con los directores y gerentes de los Hospitales y las Unidades Administrativas del SALUD para compartir las posibilidades de actuación en relación con la infancia, la salud y el medio ambiente y valorar las posibles acciones a implementar en Aragón.

RENAISSANCE. Objetivo: mejorar la gestión de la energía, demostrando la factibilidad y los beneficios del ahorro energético y de la integración de energías renovables tanto en edificios de nueva construcción (Ecociudad Valdespartera-Zaragoza) como en edificios rehabilitados (Barrio del Picaral-Zaragoza).

Hospital Clínico, edificio ejemplar en el uso, consumo y gestión del papel: optimización del sistema de recogida selectiva de papel en el Sector III del Servicio Aragonés de la Salud. Implantación de buenas prácticas con el fin de reducir los consumos. Revisión de los pliegos de condiciones técnicas de la prestación del servicio de limpieza. Sensibilización personal sanitario y personal de las empresas de limpieza de los centros sanitarios.

CIGAM: creación de un Centro de Innovación de Gestión Eficiente del Agua en el municipio de Almonacid de la Sierra (Zaragoza), con el propósito último de ofrecer un mejor servicio de agua al ciudadano y contribuir a un uso del agua más eficiente.

Foro sobre Consumo Responsable de Aragón: impulso del Foro creado en 2002. Realización de diversas sesiones de trabajo en las que se han identificado las barreras al consumo responsable. Organización de seminarios sectoriales sobre alimentación respetuosa con el medio ambiente, comercio justo e inversión responsable.

Elaboración del “Catálogo de prescripciones técnicas para la compra pública verde de productos y servicios”. Departamento de Medio Ambiente del Gobierno de Aragón

Encuentro de las Agendas 21 de Aragón. Departamento de Medio Ambiente del Gobierno de Aragón

www.reciclapapel.org Departamento de Medio Ambiente del Gobierno de Aragón

Procesos de participación en A21 de la Provincia de Zaragoza: desarrollo de los procesos de participación de las A21 de los municipios de Codos, Morata de Jalón, Tobed, Santa Cruz de Grio y El Frasno.

Divulgación de la Ordenanza Municipal de Residuos y Limpieza Vial del Ayuntamiento de Sabiñánigo (Huesca): realización de una guía adaptada para la fácil comprensión de la ciudadanía.

Divulgación interna del SGMA de la Diputación Provincial de Huesca: presentaciones y elaboración del manual del Sistema de Gestión ambiental implementado en la institución.

Ambientalización de la sede de la Fundación CAI: diagnóstico ambiental de la sede de la Fundación CAI y propuestas para la definición de una estrategia ambiental global.

INCIPAR, Iniciativas Ciudadanas para el Parque Grande. Ver página 18

Observatorio de Políticas Ambientales 1978-2006 Ver página 9

I Concurso de Cortos on line por la Cultura de la Sostenibilidad Ver página 25

ENERGÍA

Cero CO₂ Ver página 13

deSOLaSOL, acercando la fotovoltaica a la ciudadanía. Ver página 15

AGUA

“Zaragoza, ciudad ahorradora de agua. Escuela para el uso eficiente del agua y 100.000 compromisos” Ver página 12

Uso eficiente del agua en Huesca: desde el ejemplo público a la ecología doméstica. Auditorías en instalaciones municipales e instalación de tecnologías ahorradoras en los hogares oscenses.

MEDROPLAN-Mediterranean Drought Preparedness and Mitigation Planning (Plan Mediterráneo contra la sequía) Su objetivo es la elaboración de manuales para la gestión de sequías en la zona del arco mediterráneo.

Estudio de percepciones de la sociedad civil sobre la Directiva Marco del Agua: evaluación de las percepciones los principales actores de la sociedad civil en relación a la posible implementación de un proceso participativo promovido por la Confederación Hidrográfica del Ebro a nivel de la Demarcación del Ebro en aplicación de la Directiva Marco del Agua.

Estudio sobre el control de la demanda y potenciales de ahorro en el consumo del Canal Isabel II: instalación en una muestra seleccionada de viviendas de distintos conjuntos de dispositivos ahorradores, monitorización del consumo de agua, análisis de los resultados obtenidos y valoración de la mejora en la eficiencia atribuible a cada uno de los equipos.

Plan Integral para el Ahorro de Agua de Vitoria-Gasteiz: en colaboración con Xabide y Bakeaz

Asesoría para el Plan Integral de Ahorro de Agua en Cantabria

Realización de ecoauditorías para el uso eficiente de agua en los principales edificios públicos del municipio de Prat de Llobregat (Barcelona)

Coordinación del Grupo de Trabajo “Agua y Ciudad - Retos en la gestión, la educación y la participación ciudadana” creado en el VIII Congreso Nacional de Medio Ambiente

RSE

Análisis RSE de empresas cotizadas Ver página 16

Universidades Responsables: promoción de un modelo integral de responsabilidad social en la Universidad de Zaragoza. Diagnóstico, definición de objetivos de actuación, jornadas y talleres.

Transparencia informativa en administraciones públicas: en colaboración con ihobe, proyecto piloto para el desarrollo de una estrategia de transparencia informativa en el ámbito de la sostenibilidad en las sociedades públicas vascas a través de la elaboración de memorias de sostenibilidad.

Programa de sensibilización y prevención de la corrupción para las empresas españolas con intereses en América Latina: seminario y elaboración de una guía para la integridad corporativa. En colaboración con Fundación Carolina.

Anuario sobre la Responsabilidad Social en España 2006: en colaboración con la Fundación Alternativas.

Curso de formación sobre Responsabilidad Social dirigido a técnicos del Ayuntamiento de Zaragoza

Estructuración y ordenación del área de medio ambiente en las empresas: estudio y jornada realizados con AC Consultores, Instituto Aragonés de Empleo.

Programa para la promoción de la RSE en las empresas aragonesas: dirigido a PYMES, en colaboración con SAVIA.

Programa para la promoción de la contratación sostenible de bienes servicios y suministros en el Ayuntamiento de Zaragoza

¡MOVILÍZATE! Una propuesta para catalizar el consumo responsable y la responsabilidad social empresarial: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Informe sobre consumo sostenible en la Región Mediterránea: en colaboración con RACC/PNUMA

Comité de Expertos Independientes: Proyecto para impulsar la transparencia de la información en el marco de la responsabilidad corporativa mediante la emisión de valoraciones sobre la materialidad de los contenidos de los informes de responsabilidad corporativa de las empresas participantes. En colaboración con la consultora KPMG

Libro Blanco de la RSE- Congreso de los Diputados. Ver página 17.

COMPROMETERNOS CON EL SUR

NICARAGUA

Ecoturismo en León. Una iniciativa de desarrollo Sostenible en la reserva natural de las Pilas - El Hoyo. León - Nicaragua

Subvención: Gobierno de Aragón

Contraparte: Alcaldía Municipal de León

Un Mundo de Agua: Una iniciativa en León, Nicaragua, para controlar las lluvias y mitigar los desastres naturales en Centroamérica.

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Alcaldía Municipal de León

Café y Desarrollo: Divulgación y perspectivas de la experiencia Nicaragüense

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Asociación de Cooperativas de Pequeños Productores de café de Nicaragua CAFENICA

Participación comunitaria en la Gestión Eficiente del Agua en zonas urbanas y rurales del Municipio de León

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Alcaldía Municipal de León

Instrumentos de Promoción y Capacitación Ambiental al Sector Educativo de León, en los Componentes: Desechos, Agua, Aire y Energía

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Alcaldía Municipal de León

Mejoramiento de Camino Comarca Monte Redondo, Municipio de León (Nicaragua)

Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza

Contrapartes: Alcaldía Municipal de León; comunidades de la zona.

Adoquinado y Encunetado Uriel Herdocia y Nuevo Horizonte en el Municipio de León (Nicaragua)

Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza

Contraparte: Alcaldía Municipal de León; comunidad de vecinos.

Relleno Sanitario de Desechos Sólidos Municipales en la Ciudad de León (Nicaragua)

Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza

Alcaldía Municipal de León.

Café: un ejemplo de producción y consumo responsable: "Los consumidores de café protegen las montañas de Nicaragua"

Subvención: Unión Europea

Asociación de Cooperativas de Pequeños Productores de café de Nicaragua CAFENICA

Planta Agroindustrial las Mercedes, para Articulación de las Cadenas de Comercialización de Productos Agrícolas de Pequeños Agricultores de los Departamentos de León y Chinandega, Nicaragua

Subvención: Gobierno de Aragón y Harineras Villamayor

Contrapartes: Cooperativa de Servicios de Importación y Exportaciones Del Campo R.L

Promoción Ecoturismo Rural Comunitario, Reserva Natural Las Pilas – El Hoyo, Sector Rural NE Municipio de León, Nicaragua

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Alcaldía Municipal de León

II Fase, Proceso de Desarrollo Integral de las comunidades de Monte Redondo, Palo de Lapa y El Tololar

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Alcaldía Municipal de León, Minsa (Ministerio de Salud), Cooperativa Del Campo, CISAS (Centro de Información, Servicios y Asesoría y Salud y Comunidad Organizada.

Mejora de la Calidad de Vida, Protección del Medio Ambiente y Empoderamiento Social del Desarrollo de Achupapa

Subvención: Gobierno de Aragón

Contrapartes: Cooperativa Multisectorial "Juan Francisco Paz Silva" R.L

Electrificación fotovoltaica de la zona rural noreste del municipio de León, Nicaragua

Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza

Contrapartes: Instituto Politécnico La Salle

Desarrollo de la producción forestal y protección del medio ambiente en Achupapa (León, Nicaragua) Fase II

Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza

Contrapartes: Cooperativa Multisectorial "Juan Francisco Paz Silva" R.L.

En el fondo del agua. Situación del agua en la zona noreste del municipio de León, Nicaragua
 Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza
 Contrapartes: Alcaldía Municipal de León

Construcción de Pozos y Letrinas en el Sector Noreste Rural del Municipio de León.
 Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza
 Contrapartes: Alcaldía Municipal de León

Centro para Alojamiento y Formación Integral (CAFI) en Achupapa, Departamento de León (Nicaragua)
 Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza
 Contrapartes: Cooperativa Multisectorial "Juan Francisco Paz Silva"

FORTEALECIMIENTO DE CAPACIDADES LOCALES: Formación para mejorar la eficiencia de los proyectos y estrategias de desarrollo que las Municipalidades y Organizaciones locales de Nicaragua realizan en alianza con los organismos de Cooperación Internacional"
 Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza
 Contrapartes: Instituciones nicaragüenses en el área de León. Comunidades y comités de la zona noreste.

ARGENTINA

Acciones para la Conservación y el Desarrollo Sostenible del humedal de los Bajos Submeridionales - Provincia de Santa Fe - Argentina
 Subvención: Agencia Española de Cooperación Internacional
 Contrapartes: Fundación Vida Silvestre Argentina y FUNDAPAZ

PERÚ

Tratamiento del río Huatanay en el Valle del Cusco: Defensas ribereñas - Perú
 Subvención: Gobierno de Aragón
 Contrapartes: Centro Guaman Poma de Ayala

HONDURAS

Promoción de los Derechos Humanos y Laborales en Honduras
 Subvención: Gobierno de Aragón
 Contrapartes: COMUN - Comunicación Comunitaria

BOLIVIA

Seminarios sobre sostenibilidad en Bolivia (JXC): celebración de 6 sesiones, en Cochabamba y en Potosí, con la participación de alrededor de 400 formadores y líderes de grupos juveniles realizando talleres que han detectado diferentes barreras al desarrollo sostenible en Bolivia y sus posibles soluciones.

CENTROAMERICA

Alianza por el Agua. Ver página 10

Encuentro Internacional. Construyendo una Alianza por el Agua: acceso, uso sostenible y conservación del agua en Centroamérica. Zaragoza, 17 y 18 de mayo de 2006.
 Financiador: Agencia Española de Cooperación Internacional.
 Colaboradores: Ayuntamiento de Zaragoza y Expo Zaragoza 2008.

ESPAÑA

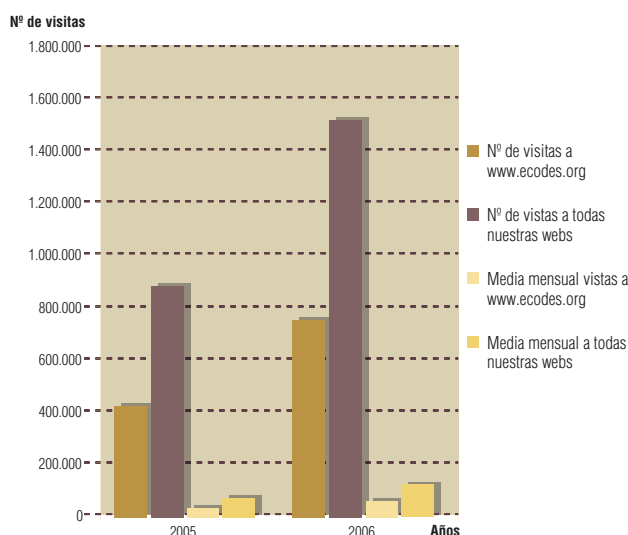
Al Comercio Justo desde la Calidad: Catas de Café
 Subvención: Diputación Provincial de Zaragoza

Acercando el Café de los Pequeños Productores de Nicaragua
 Subvención: Ayuntamiento de Zaragoza

ECODES EN LA RED

El crecimiento experimentado en 2006 por Ecología y Desarrollo encontró su reflejo perfecto en internet. Las visitas a nuestra web de referencia [www.ecodes.org] y a las de nuestros proyectos se duplicaron respecto al año anterior. El número de páginas indexadas y el posicionamiento en los diferentes buscadores nos aproxima al objetivo de convertirnos en uno de los principales referentes de sostenibilidad en la red.

1.528.993 visitas en 2006
127.416 visitas mensuales de media
5 portales webs en permanente actualización



Nuestras webs

www.ecodes.org
 www.agua-dulce.org
 www.reciclapapel.org
 www.ceroco2.org
 www.zaragozaconelagua.com



NUESTROS BOLETINES

En 2006 nuestros boletines electrónicos llegaron a más de 17.000 suscriptores repartidos por todo el mundo. Sus especiales incluyeron temas tan diversos como la moda sostenible, el consumo responsable, la vivienda, cambio climático o los biocarburantes

10 Boletines de Ecología y Desarrollo
4 Boletines de Salud y Medio Ambiente
10 monográficos
17.000 suscriptores



I CONCURSO INTERNACIONAL ON LINE DE CORTOS POR LA CULTURA DE LA SOSTENIBILIDAD

Buscando nuevos soportes para difundir la cultura de la sostenibilidad, y en colaboración con la Dirección General de Cultura del Gobierno de Aragón y la Fundación Norte, organizamos el *I concurso Internacional de cortos on line* por la cultura de la sostenibilidad. De los 50 trabajos presentados a concurso, se "llevó el gato al agua" el colectivo argentino **Giboon** que,

con el corto titulado **"Watercat"**, realizó una llamada al consumo eficiente de este preciado recurso.



ECODES EN LOS MEDIOS

La puesta en marcha de la radio y televisión autonómica aragonesa, el crecimiento de la prensa gratuita y la consolidación de nuestras colaboraciones periódicas en el suplemento ambiental de Heraldo de Aragón [Frontera Azul] y el dedicado a Economía Solidaria y Tercer sector de El Periódico de Aragón [Espacio 3], han reforzado notablemente nuestra presencia en los medios de comunicación aragoneses.

La dimensión de los proyectos impulsados por Ecología y Desarrollo en 2006 se ha traducido también en una mayor repercusión en medios de alcance estatal, que han mostrado interés por nuestras actividades, fundamentalmente en las áreas de Agua, Cambio Climático, Energía y Responsabilidad Social Corporativa. Las secciones de RSC de las agencias de prensa y los medios digitales han sido nuestra punta de lanza para incrementar los impactos en prensa española y latinoamericana.

PUBLICACIONES

Otra de las acciones con las que pretendemos influir socialmente es la elaboración y apoyo a obras que desarrollan ideas innovadoras en el camino hacia un desarrollo sostenible.

Nuestras publicaciones en 2006



Nuestra estrategia de Comunicación también contempla el apoyo a presentaciones públicas de obras escritas en consonancia con nuestra misión. En dicho ámbito, organizamos la presentación en Zaragoza de la obra de Enric Tello "La historia cuenta. Del crecimiento económico al desarrollo humano sostenible".



PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2006

Carlos Martín y Brigitte Gigquel, por la lucha contra la tuberculosis
Plataforma en Defensa de las Montañas, por la I.L.P. de la Alta Montaña en Aragón

El Premio al Desarrollo Sostenible, galardón anual otorgado por Ecología y Desarrollo, reconoció en 2006 la importancia de dos iniciativas con un nexo común: la búsqueda del bien público desde el plano social y desde la investigación. La Huella Ecológica, escultura diseñada por Isidro Ferrer que materializa nuestro reconocimiento público, recayó en esta ocasión en la Plataforma en Defensa de las Montañas y al equipo formado por Carlos Martín y Brigitte Gigquel, por su investigación de la vacuna de la tuberculosis.

La Plataforma en Defensa de las Montañas fue premiada por haber promovido la Iniciativa Legislativa Popular para la Ley de Protección de la Alta Montaña en Aragón, propuesta rubricada por más de 30.000 personas preocupadas por un territorio que se está degradando de forma acelerada. Ecología y Desarrollo valoró la capacidad de la Plataforma para transformar un movimiento de resistencia en una afirmación propositiva.

El premio otorgado a Carlos Martín y Brigitte Gicquel reconoce el valor de un estudio relativo a una enfermedad estrechamente vinculada a la pobreza, la tuberculosis, cuyo resultado muy posiblemente sea una vacuna que promete mas inmunidad y menos riesgo de contraindicaciones.



PREMIADOS EN ANTERIORES EDICIONES

2005 Premio Desarrollo Sostenible a: Cristina Narbona, Ministra de Medio Ambiente y Grupo La Veloz Cooperativa de Ciclomensajería.

2004 Premio Desarrollo Sostenible a: Plataforma en Defensa de L'Ebre y Fundación Nueva Cultura del Agua.
 Mención especial a: ANSAR y SEO

2003 Premio Desarrollo Sostenible a Dña. Marina Silva, Ministra de Medio Ambiente de Brasil.

2002 Premio Desarrollo Sostenible a D. Domingo Jiménez Beltrán por su labor profesional como Director de la Agencia Europea de Medio Ambiente.



TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Desde Ecología y Desarrollo entendemos que la confianza depositada en una organización social, independiente de organismos públicos y empresas, requiere un acto profundo de convicción en la capacidad de la organización para afrontar retos que nos conciernen a todos, apoyar una labor cuyos fines son la mejora de nuestro entorno y el alcance de nobles objetivos.

Por esta razón cuidamos al máximo la transparencia informativa de nuestra organización y hemos establecido cinco niveles de control externo e interno que llevamos a cabo con la mayor exigencia para el cumplimiento de una gestión ética, responsable, y eficaz.

EMAS^{plus}



Hemos implantado EMAS^{plus}, un sistema de gestión sostenible que nos permite medir, controlar y mejorar los aspectos económicos, ambientales y sociales de la organización. EMAS^{plus} se basa en los requisitos del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoria Ambiental (EMAS) e incorpora como innovación el concepto de Responsabilidad Social Empresarial con sus aspectos sociales y económicos, formando un único sistema integrado de gestión organizativo.



Nos sometemos voluntariamente al análisis de la Fundación Lealtad desde el 2002 siendo la primera ONG ambientalista que accedió a ser examinada públicamente. La Fundación Lealtad es una entidad privada, que mediante nueve principios de transparencia y buenas prácticas y una serie de criterios definidos por expertos, analiza organizaciones no lucrativas que voluntariamente acceden a este análisis.



Desde la memoria anual correspondiente al ejercicio 2003, nos hemos comprometido a seguir en la medida de lo posible, las indicaciones sobre memorias de sostenibilidad recogidas en el estándar de Global Reporting Initiative, que establece las normas de publicación de los informes de sostenibilidad para las empresas y organizaciones que desean hacer pública su gestión en aspectos ambientales, sociales y económicos.



Nuestras cuentas económicas son auditadas anualmente por una empresa externa Auren. El informe de auditoría se encuentran disponibles en www.ecodes.org

Finalmente, sometemos a examen anualmente nuestras cuentas económicas al Protectorado y Registro de Fundaciones de competencia gubernamental.

EN RELACIÓN A
LO ECONÓMICO

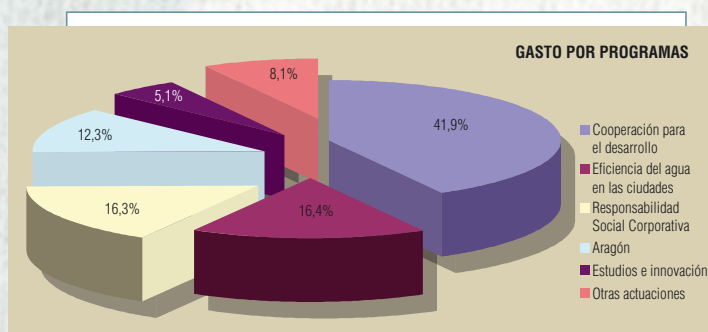
EN RELACIÓN A
LO SOCIAL

EN RELACIÓN A
LO AMBIENTAL

**TRIPLE
CUENTA DE
RESULTADOS**

EN RELACIÓN A LO ECONÓMICO

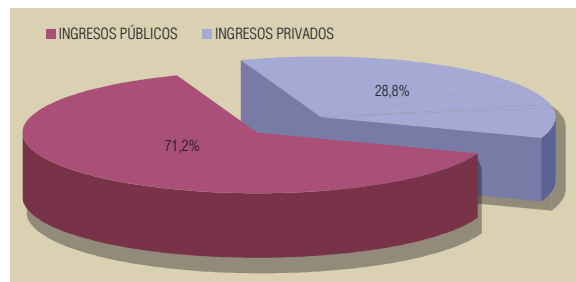
Gracias a la confianza de numerosas personas, entidades, empresas y administraciones públicas, en Ecología y Desarrollo gestionamos durante 2006 más de 2,6 millones de euros

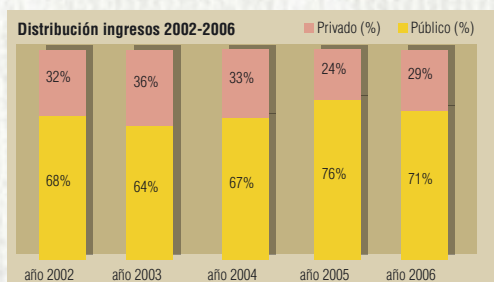
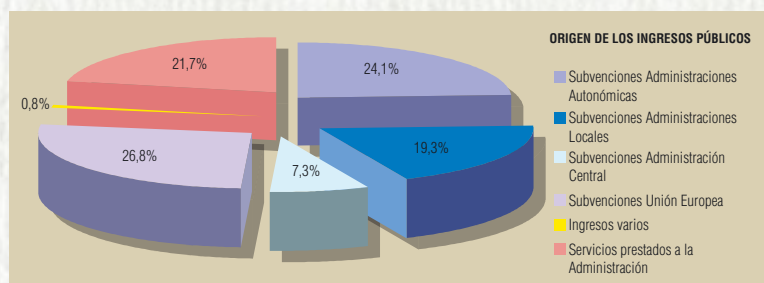
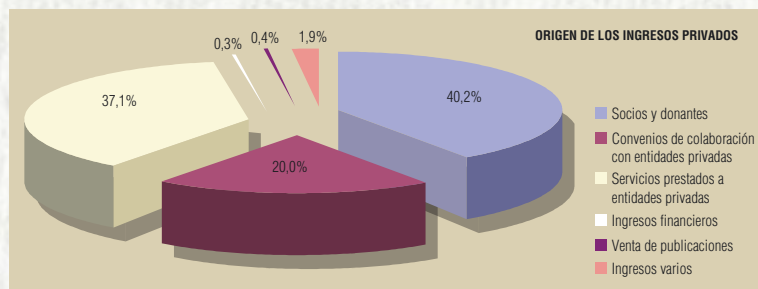
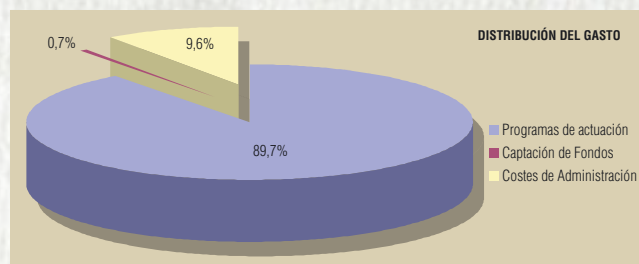


GASTOS 2006			2.558.741,09
Cooperación para el desarrollo	1.072.518,61	41,9%	
Eficiencia del agua en las ciudades	419.513,93	16,4%	
Responsabilidad Social Corporativa	417.340,09	16,3%	
Promoción del desarrollo sostenible en Aragón	313.524,12	12,3%	
Estudios e innovación	129.850,39	5,1%	
Otras actuaciones	205.993,95	8,1%	
*REMANENTE AÑO 2006			119.001,64 (4,4% de los ingresos)

* En cumplimiento de lo dispuesto en la ley 50/2002 de Fundaciones, el remanente del ejercicio 2006 se destinará al cumplimiento de los fines estatutarios en ejercicios siguientes.

INGRESOS 2006			2.677.742,73
INGRESOS PRIVADOS 2006			770.882,24
Socios y donantes	310.071,60	40,2%	
Convenios de colaboración con entidades privadas	154.557,90	20,1%	
Servicios prestados a entidades privadas	286.043,55	37,1%	
Ingresos financieros	2.425,45	0,3%	
Venta de publicaciones	2.783,74	0,4%	
Ingresos varios	15.000,00	1,9%	
INGRESOS PÚBLICOS 2006			1.906.860,49
Subvenciones			1.476.347,43
Administraciones Autonómicas	458.642,72	24,1%	
Administraciones Locales	368.381,00	19,3%	
Administración Central	139.105,11	7,3%	
Unión Europea	510.218,60	26,8%	
Ingresos varios	16.000,00	0,8%	
Servicios prestados a la Administración	414.513,06	21,7%	





	2006	2005	2004	2003
Distribución del gasto (en euros)	2.558.741,09	2.254.713,05	1.658.309,94	1.214.865,95
Programas de actuación	2.294.347,14	2.069.094,06	1.482.644,98	1.087.399,85
Captación de Fondos	18.546,92	20.130,03	17.203,55	12.218,51
Administración	245.847,04	165.488,96	158.461,41	115.247,59
Distribución del gasto (en %)	2006	2005	2004	2003
Programas de actuación	89,7%	91,8%	89,4%	89,5%
Captación de Fondos	0,7%	0,9%	1,0%	1,0%
Costes de Administración	9,6%	7,3%	9,6%	9,5%

EN RELACIÓN A LO SOCIAL

En el plano social, los compromisos fundamentales de Ecología y Desarrollo están articulados en torno a una Política de Recursos Humanos que quiere apostar por un trabajo profesional de calidad que:

- *Dignifique a las personas*
- *Colabore a la articulación de un equipo de profesionales del máximo nivel*
- *Apoye la mejora continua hacia estándares de excelencia*
- *Permita el desarrollo de las expectativas profesionales de cada trabajador/a*
- *Propicie la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal*



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

En la actualidad y desde el departamento de Recursos Humanos se está en proceso de revisión de la política de Recursos Humanos que se aprobó en el 2004, estructurándola en torno a 4 ejes:

- 1 Optimización de la Estructura del equipo de ECODES
 - Organigrama para el curso 2006-2007
 - Definición de Puestos de Trabajo
 - Mapa de procesos para la selección e incorporación del personal
- 2 Administración de Personal y Relaciones Laborales
 - Convenio colectivo, Categorías, Contratos de trabajo, Calendario Laboral 2006-2007, Jornada laboral, • Vacaciones, Registro de personas, Personal expatriado, Seguridad y salud laboral, Comité de Empresa...
- 3 Desarrollo Profesional
 - Formación
 - Mapa de procesos para la gestión de desempeños
- 4 Participación y comunicación Interna
 - Pertenencia
 - Coordinación/Reuniones formales

COMPROMISOS SOCIALES RECOGIDOS EN LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE ECODES:

- Facilitar la conciliación del trabajo y la vida familiar y personal.
- Valorar la igualdad de género, cultural y racial y la promoción de la igualdad de oportunidades.
- Mantener lugares de trabajo adecuados, saludables y seguros.
- Procurar mantener una jornada de trabajo de 35 horas semanales.
- Propiciar y facilitar la formación de los trabajadores y colaboradores.
- Proporcionar una formación continuada que facilite la participación en la implementación y mejora del Sistema de Gestión Sostenible.
- Promover el empleo estable y de calidad.
- Asegurar la seguridad y salud en el trabajo.

		Año 2003	Año 2004	Año 2005	Año 2006
Nº de Trabajadores/as a 31 de diciembre		22	23	30	36
Personal de estructura	Total	22	23	25	27
	Indefinidos	36,36%	52,17%	68%	93%
	Eventuales	63,64%	47,83%	32%	7%
Personal ligado a proyectos		-	-	5	9
Hombres		50%	43,5%	43%	43%
Mujeres		50%	56,5%	57%	57%
Titulación universitaria		77,27%	86,96%	90%	89%
Contratos de prestación de servicios		-	1	5	4
Becarios/as		-	5	8	2
Alumnos/as en prácticas		-	5	1	2

FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES

8 empleados sobre 36, el 22,22 % de la plantilla de Ecología y Desarrollo recibió formación en el ejercicio 2006. El promedio de horas de formación por empleado en este período fue de 9,75

Comparativa con años anteriores:

Horas de formación por empleado	
2004	10,39 horas
2005	12,26 horas
2006	9,75 horas



EN RELACIÓN A LO AMBIENTAL

La implantación del Sistema de Gestión de la Sostenibilidad, verificado en base a las directrices de EMAS^{plus}, ha reforzado la apuesta de Ecología y Desarrollo por la mejora continua.

Hemos añadido luz y taquígrafos a nuestras acciones cotidianas, analizando nuestros procesos y buscando el mayor rendimiento y el menor coste ambiental.

La sistematización de nuestros procesos de funcionamiento interno y la elaboración de auditorías anuales nos permite detectar con la suficiente antelación aquellas desviaciones sobre las pautas marcadas por la organización.

Trabajamos en el día a día para incrementar la eficiencia de nuestras actuaciones y poder hacer más con menos. Conscientes del largo camino por recorrer, elaboramos un Programa de Mejora que contempla los aspectos que precisan nuestra mayor atención. Entre estos, se pueden destacar los siguientes puntos:

- **Reducir nuestros consumos energéticos (5% en gas natural y 10% en electricidad).**

Resultado: En 2006 hemos reducido en un 28,7% el consumo total de energía. Nuestras emisiones totales de CO₂ a la atmósfera se han reducido en más de 10 Tm respecto a 2005. La totalidad de las emisiones de CO₂ generadas por Ecología y Desarrollo se han compensado a través del proyecto CeroCO₂ (www.ceroco2.org).

- **Primar el uso del transporte público sobre el privado, priorizando los transportes con tasa más baja de emisión por pasajero.**

Resultado: En 2006 limitamos el uso del avión en un 4% priorizando el empleo del tren, representando éste último un 35% de nuestros desplazamientos totales.

- **Informar a nuestros proveedores sobre los requisitos ambientales de nuestra Política de Compras, ejerciendo de motor de cambio de las empresas con las que trabajamos directamente.**



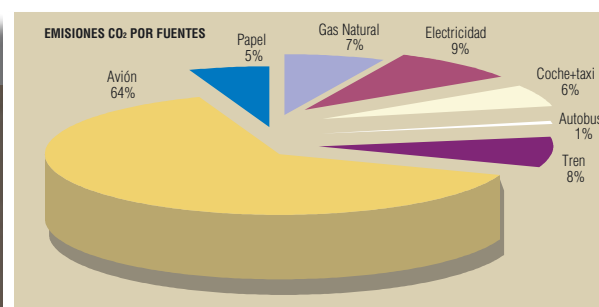
- Promocionar la compra de productos justos y/o procedentes de la agricultura ecológica o en su defecto integrada.

Resultado: En base a los dos puntos anteriores, y como consecuencia de nuestra labor como contratadores de servicios, hemos conseguido que tres grandes empresas de catering en Zaragoza ofrezcan una alternativa sostenible en sus menús (comercio justo y/o producción ecológica).

- Disminuir el consumo de productos plásticos derivados del petróleo.

Resultado: Priorizamos la compra de material de oficina fabricado en papel reciclado (carpetas, clasificadores, cajones, encuadernaciones, etc.), limitando el empleo de plástico a aquellos aspectos para los que todavía no hemos encontrado una alternativa viable.

	Consumos absolutos 2006	Unidades	Año 2004	Año 2005	Año 2006
Consumo energético total	57.659 kWh	kWh/trabajador	1.665,38	3.153,8	1.725,3
		kWh/m ²	218,12	317,46	
Consumo electricidad	27.563 kWh	kWh/trabajador	628,27	1.099,53	824,7
Consumo gas	30.095 KWh	KWh/trabajador	1.037,11	2.054,05	900,5
Consumo agua	74 m ³	m ³ /trabajador	2,53	3,29	2,21
Consumo papel	2.652 Kg	Kg/trabajador	68,37	71,13	79,35
Emisiones CO ₂	87,18 Teq CO ₂	teq CO ₂ /m ²	0,58	0,38	0,27
		teq CO ₂ /trabajador	4,42	3,79	2,61



ALGUNAS ENTIDADES CON L

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



EMPRESAS

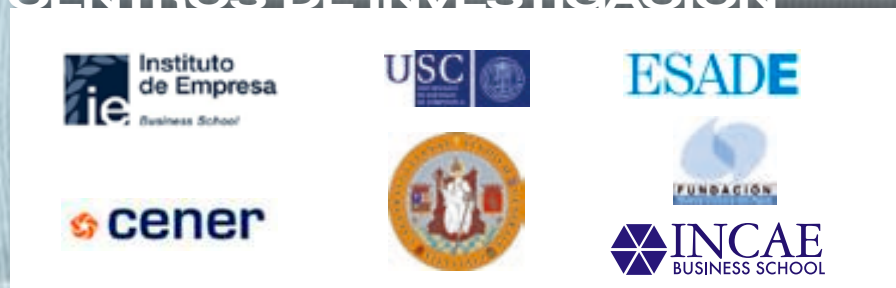


AS QUE HEMOS TRABAJADO

ORGANIZACIONES SOCIALES



UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN



INFORMACIÓN DE CARÁCTER GENERAL

1.	Visión y Estrategia de la Fundación Ecología y Desarrollo	pag. 3
	Declaración del Presidente	pag. 2
2.	Descripción de la Fundación Ecología y Desarrollo	pag. 3
3.	Principales stakeholders	pag. 11
4.	Ámbito y alcance de la memoria	pag. 2
5.	Estructura de gestión y de Buen Gobierno	pag. 4 y 5

INDICADORES DE COMPORTAMIENTO

1.- Indicadores Económicos

EC-1.	Margen de explotación	pag. 30 y 31.
EC-2.	Desglose geográfico de los principales mercados	pag. 30 y 31
EC-3.	Coste de compras	pag. 30 y 31
EC-4.	Porcentaje de contratos pagados en las condiciones acordadas.	100%
EC-5.	Salarios y nóminas totales desglosadas por países.	En España 924.398,84 €
EC-6.	Pagos a los proveedores de capital.	Intereses por préstamos largo plazo: 6.940,94 €; Intereses de deudas Corto Plazo: 8.957,24 €
EC-7.	Aumento/reducción en reservas al final del periodo.	Aumento de 100.974,94 €
EC-8.	Impuestos de cualquier tipo pagados, desglosados por países.	En España: IVA: 21.085,12 €; En España IRPF: 118.614,84 €
EC-9.	Subvenciones recibidas desglosadas por país.	España: 968.773,56 €; Comisión Europea: 510.218,60 €
EC-10.	Donaciones a la comunidad, sociedad civil.	0,00 €
EC-11.	Detalle de proveedores que representen más del 10% del total de compras y países en los que el total de compras supere el 5% del PIB	n.d.
EC-12.	Inversiones en infraestructuras no relacionadas con la actividad	n.a.
EC-13.	Indicadores de impacto económico indirecto	n.d.

2.- Normas laborales y condiciones de trabajo

LA-1.	Desglose de plantilla	pag. 32 y 33
LA-2.	Creación neta de empleo y rotación media de la plantilla por país	pag. 33
LA-3.	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos, desglosados por países.	100%
LA-4.	Política y procedimientos existentes para informar, consultar y negociar cambios profundos en la organización	A través del representante de los trabajadores
LA-5.	Prácticas sobre registro y notificación de accidentes de trabajo y enfermedades.	Lo regulado por la ley
LA-6.	Comités conjuntos Dirección y trabajadores sobre salud y seguridad en el empleo.	No existen
LA-7.	Ratios de accidentes, días perdidos, absentismo y accidentes fatales	160 días de baja por enfermedad común
LA-8.	Programas, dentro y fuera del lugar de trabajo, anti SIDA	n.d.
LA-9.	Horas media de formación profesional por año y por categoría profesional	pag. 33
LA-10.	Política de igualdad de oportunidades.	pag. 33
LA-11.	Composición de la alta dirección y de los órganos de gobierno corporativo (ratio hombres/mujeres y diversidad nacional y cultural)	pag. 4 y 33
LA-12.	Ventajas laborales más allá de las legalmente establecidas	pag. 32 y 33
LA-13.	Representatividad de los trabajadores en los órganos de gestión	n.d.
LA-14.	Evidencia de cumplimiento significativo con las normas de la OIT sobre Salud y Seguridad en el Trabajo	n.d.
LA-15.	Acuerdos con sindicatos y organizaciones laborales sobre salud y seguridad en el trabajo.	No existen
LA-16.	Programas de formación en apoyo a la continuidad laboral de empleados y para colaborar en terminación de carrera profesional	pag. 32 y 33
LA-17.	Políticas y programas de formación para la gestión de capacitación y aprendizaje a lo largo de la vida laboral	pag. 33

3.- Derechos Humanos

HR-1.	Políticas, directrices estructura corporativa y procedimientos para tratar los aspectos de derechos humanos relevantes en nuestra actividad	n.d.
HR-2.	Evidencia de que se tiene en cuenta el impacto de derechos humanos a la hora de tomar decisiones de inversión o abastecimientos, incluyendo selección de proveedores	n.d.
HR-3.	Políticas y procedimientos para evaluar el respeto a los derechos humanos en la cadena de proveedores	n.d.
HR-4.	Políticas y procedimientos para evitar la discriminación en el trabajo	n.d.
HR-5.	Política de libertad de asociación y grado en el que esta política se aplica universalmente	n.d.
HR-6.	Política de exclusión del trabajo infantil	n.d.
HR-7.	Política de prevención del trabajo forzado y obligado	n.d.
HR-8.	Formación a empleados sobre políticas y prácticas de derechos humanos relevantes en nuestra actividad	n.a.
HR-9.	Prácticas para recursos y reclamaciones, incluyendo pero no limitadas, los problemas de derechos humanos	n.a.
HR-10.	Política de no represalias y sistema efectivo y confidencial para quejas de empleados	n.a.
HR-11.	Formación en derechos humanos para personal de seguridad	n.a.
HR-12.	Políticas, directrices y procedimientos para tratar las necesidades de las poblaciones indígenas	n.a.
HR-13.	Mecanismos mixtos para atender quejas de la comunidad local	n.a.
HR-14.	Porcentaje de los ingresos que se redistribuyen en las comunidades locales en la zona en que se obtienen	n.a.

4.- Sociedad

SO-1. Política para gestionar el impacto de las actividades de ECODES en las áreas afectadas por sus actividades	n.d.
SO-2. Políticas, procedimientos y mecanismos para ECODES y los empleados para evitar el soborno y la corrupción	n.d.
SO-3. Políticas, procedimientos y mecanismos para ECODES y los empleados para controlar el lobby político y las donaciones a partidos políticos	n.d.
SO-4. Premios recibidos relevantes a comportamiento social, ético y medioambiental	Premio "Voto ecológico" otorgado por Grupo Eroski
SO-5. Cantidades de dinero pagadas a partidos políticos u organizaciones que apoyan o subvencionan partidos o candidatos.	Cero
SO-6. Sentencias judiciales en casos anti trust o regulaciones monopolísticas	n.a.
SO-7. Política, procedimientos y mecanismos para prevenir conductas anti competencia	n.a.

5.- Responsabilidad de producto

PR-1. Política para proteger la salud y seguridad del cliente en el uso de sus productos y servicios	n.a.
PR-2. Descripción de políticas procedimientos y sistemas de gestión y cumplimiento relacionados con la información y etiquetado de productos	n.a.
PR-3. Políticas, procedimientos y mecanismos de gestión y cumplimiento para proteger la privacidad del cliente	cumplimos con las obligaciones determinadas por la LOPD
PR-4. Multas por incumplimiento de normas de salud y seguridad.	Cero
PR-5. Quejas atendidas por autoridades relativas a la salud y seguridad de productos.	Cero
PR-6. Código voluntario de normas sobre salud y seguridad de productos y premios recibidos	n.a.
PR-7. Número y tipos de casos de no cumplimiento con normas relativas a la información de productos, incluyendo multas por incumplimiento	n.a.
PR-8. Políticas, procedimientos y mecanismos de gestión y cumplimiento respecto satisfacción del cliente	n.d.
PR-9. Políticas, procedimientos y mecanismos de gestión y cumplimiento de adhesión a códigos voluntarios de publicidad	n.a.
PR-10. Número y clases de infracciones de normas de publicidad y marketing de productos.	Cero
PR-11. Número de quejas relativas a la privacidad.	Cero

6. Medioambiente

EN-1. Materiales utilizados excepto agua	pag 34 y 35.
EN-2. Porcentaje de materiales utilizados que son residuos de fuentes ajenas	n.d.
EN-3. Consumo de energía	pag 34 y 35
EN-4. Uso indirecto de energía	pag 34 y 35.
EN-5. Consumo de agua	pag 34 y 35
EN-6. Localización y superficie de suelo en propiedad, arrendada o gestionada en habitat ricos en biodiversidad	n.a.
EN-7. Impacto de productos y servicios en la biodiversidad de entornos terrestres, acuíferos y marinos	n.a.
EN-8. Emisiones de gas efecto invernadero	pag 34 y 35
EN-9. Emisiones de sustancias que afectan a la capa de ozono	n.a.
EN-10. Emisiones de Nox, Sox y otros gases contaminantes	n.d.
EN-11. Producción total de residuos y forma de reciclaje	Ver Declaración Ambiental, disponible en www.ecodes.org
EN-12. Efluentes por tipo	n.a.
EN-13. Vertidos de productos químicos, petróleo y fuel en número y volumen	n.a.
EN-14. Impacto medioambiental de productos y servicios	n.d.
EN-15. Porcentaje del peso de los productos vendidos que es reciclable o reutilizable	n.a.
EN-16. Incidentes y multas por no cumplimiento con normas medioambientales.	Cero
EN-17. Iniciativas para utilizar energías renovables o aumentar la eficiencia de la utilización de energía	pag 34 y 35
EN-18. Consumo anualizado de energía de los principales productos	pag 34 y 35
EN-19. Otro uso indirecto de energía	n.d.
EN-20. Fuentes de agua utilizadas y ecosistemas/habitats afectados por su uso	n.a.
EN-21. Consumo anual de agua como porcentaje de la cantidad de agua disponible en fuente	n.a.
EN-22. Reciclaje y reutilización de agua.	Cero
EN-23. Superficie total de suelo en propiedad, leasing o gestión para actividades productivas o extractivas.	Cero
EN-24. Superficie de tierra impermeable como porcentaje de la superficie de tierra en propiedad o en leasing	n.a.
EN-25. Impacto de la actividad en áreas protegidas	n.a.
EN-26. Cambios en el hábitat como resultado de actividades y porcentaje de hábitat protegido o restaurado	n.a.
EN-27. Objetivos y programas para proteger y restaurar ecosistemas nativos y especies en áreas degradadas	n.a.
EN-28. Número de especies en peligro de extinción con hábitats en zonas afectadas por las operaciones	n.a.
EN-29. Unidades de negocio con operaciones en curso o en proyecto en zonas protegidas o en sus alrededores	n.a.
EN-30. Emisiones indirectas de gas efecto invernadero	pag 34 y 35
EN-31. Producción, transporte, importación o exportación de desechos peligrosos según la Convención de Basilea	n.a.
EN-32. Fuentes de agua y ecosistemas/habitats relacionados afectados por vertidos de aguas residuales	n.a.
EN-33. Comportamiento de proveedores en materia medioambiental	pag 34 y 35.
EN-34. Impacto medioambiental de transporte de mercancías por razones logísticas	pag 34 y 35
EN-35. Inversión en medioambiente	n.d.

n.d. indicadores no disponibles para el conjunto de la Fundación Ecología y Desarrollo

n.a. indicadores no aplicables por la naturaleza de la actividad de la Fundación Ecología y Desarrollo

POLITICA DE SOSTENIBILIDAD

Somos conscientes de que nuestras acciones generan un impacto tanto sobre el medio ambiente como sobre los colectivos con los que nos relacionamos: administraciones, empresas, organizaciones no lucrativas, trabajadores, socios, proveedores y miembros de la comunidad, por lo que, para mejorar nuestro desempeño ambiental, social y económico hemos implantado en nuestra Fundación un Sistema de Gestión Sostenible. Con ello pretendemos:

- 1 Adoptar las medidas necesarias para evitar o minimizar los impactos ambientales y sociales de nuestras actividades que sean negativos.
- 2 Gestionar la organización de una forma sostenible, de manera que sea respetuosa tanto con los seres humanos como con el medio ambiente.

Para lo que queremos asumir los siguientes... COMPROMISOS

1 Con el buen gobierno

- Promover el buen gobierno de la organización, protegiendo, en nuestro ámbito de actuación, los derechos fundamentales establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y contribuyendo a la lucha contra la corrupción evitando cobros o pagos para obtener ventajas ilegítimas.

2 Con la transparencia

- Apostar por la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión de la organización.
- Elaborar memorias de sostenibilidad que se publicarán anualmente.

3 Con el medio ambiente

- Ir más allá de las exigencias de la legislación ambiental aplicable, así como cumplir con los demás requisitos ambientales a los que la Fundación se suscriba, para mejorar nuestro desempeño ambiental y prevenir la contaminación, estableciendo procedimientos que permitan identificar, valorar y controlar los aspectos medioambientales de nuestras actividades que tengan un impacto significativo.

4 Con nuestros socios

- Mantener el compromiso con la calidad para ofrecer unos servicios y productos con la mayor calidad posible, promoviendo la mejora continua.

5 Con los proveedores

- Llevar a cabo una política de compras y de proveedores que, además de precio y calidad, incluya criterios sociales y ambientales.

6 Con nuestros trabajadores

- Apostar por la confianza y la responsabilidad como pautas que marcan la política de recursos humanos de nuestra organización.
- Facilitar la conciliación del trabajo y la vida familiar
- Valorar la igualdad de género, cultural y racial y la promoción de la igualdad de oportunidades.
- Mantener lugares de trabajo adecuados, saludables y seguros
- Poner en marcha una jornada de trabajo de 35 horas semanales
- Propiciar y facilitar la formación de los trabajadores y colaboradores
- Proporcionar una formación continuada que facilite su participación en la implementación y mejora del Sistema de Gestión Sostenible

7 Con la participación de nuestros grupos de interés en la construcción de un desarrollo sostenible: la búsqueda de cómplices para el cambio

- Comunicar esta política de sostenibilidad a todos los empleados y otros grupos de interés e implantarla y mantenerla en todos los niveles de la organización.
- Desarrollar acciones que contribuyan a que nuestros grupos de interés se impliquen activamente en la construcción de un desarrollo sostenible.

8 Con la comunidad

- Promover el desarrollo de la comunidad con la participación en foros, redes y alianzas para la construcción de una ciudad más justa, solidaria y sostenible.

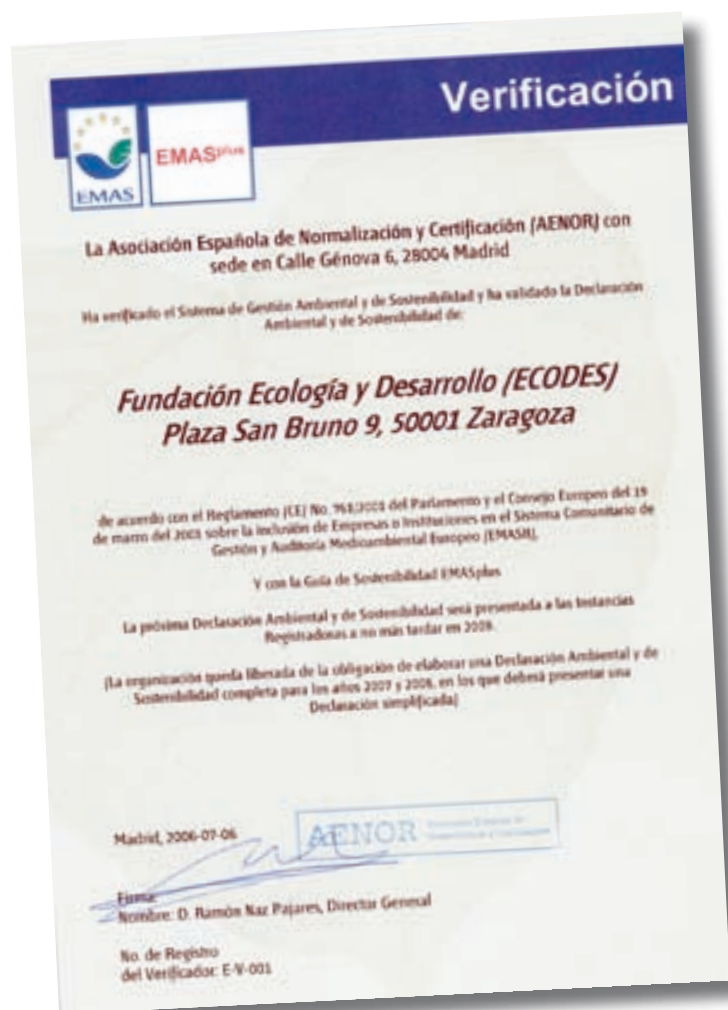
9 Con la mejora de procesos y actividades

- Establecer anualmente objetivos cuantificables y evaluables, materializados en un plan por áreas y programas
- Profundizar en nuestros procedimientos y sistemas de gestión para mejorar continuamente nuestra eficacia y eficiencia.

Esta Política de Sostenibilidad guía el Sistema de Gestión Sostenible implantado en la Fundación y ha sido consensuada con todo el personal y aprobada por su Patronato. Su cumplimiento es posible gracias a la implicación de todas las personas que forman la Fundación.

Esta política se difunde a todos los niveles, es periódicamente revisada por el Patronato y publicada para conocimiento de todas las partes interesadas.

En Zaragoza a 22 de noviembre de 2005
El Patronato de la Fundación Ecología y Desarrollo





ECOLOGÍA Y DESARROLLO - ESPAÑA
Plaza San Bruno, 9
50001 Zaragoza (España)
Tel. +34 976 298282 fax +34 976 203092

ECOLOGÍA Y DESARROLLO - AMÉRICA LATINA
Del Colegio Mercantil, 1/2 Cuadra Abajo
León (Nicaragua)
Tel. 505 311 14 07 - ecodes@ibw.com.ni

Para más información y sugerencias:
comunicacion@ecodes.org

www.ecodes.org
ecodes@ecodes.org